

Plan stratégique : Pas d'avis CFDT sans garanties sociales

Lors de la réunion du CSEC du 29 juin, la direction a demandé aux organisations syndicales de donner un avis sur le plan stratégique "Dare Forward 2030" présenté en mars par Carlos Tavares.

Si la CFDT est favorable à une transition écologique, ce doit être une transition socialement juste. La CFDT a donc fait une déclaration en CSEC pour justifier son refus de donner un avis favorable à un plan qui n'est pas accompagné de garanties sociales, d'une visibilité partagée des emplois et activités maintenus en France.

Nous sommes réunis ce jour en CSEC pour donner un avis sur le plan stratégique présenté par Carlos Tavares au début du mois de mars.

Ce plan stratégique est important. Il doit permettre au groupe Stellantis de rester performant dans un contexte toujours plus concurrentiel, de s'adapter aux nouveaux modes de déplacement et de consommation, d'anticiper les évolutions technologiques mais il doit surtout répondre aux impératifs sociétaux en termes de transition écologique.

Si la CFDT est engagée dans cette transition écologique et l'accompagnera de façon assumée, elle ne le fera que si cette transition est socialement juste c'est-à-dire dans la construction démocratique d'un modèle de développement écologiquement soutenable, socialement équitable et économiquement efficace en anticipant et accompagnant ses conséquences sur les femmes et les hommes.

La plan "Dare forward" planifie très clairement cette transition écologique en termes de respect des décisions prises par les instances européennes que la CFDT soutient.

Mais pour être dans l'esprit d'une transition juste, il doit aussi garantir durablement en France la production et tous les savoir-faire de la filière automobile. Et sur ce point, aucune perspective ne permet d'éclairer l'avenir.

De plus, les objectifs économiques de ce plan paraissent extrêmement ambitieux dans un contexte géopolitique mondial encore très perturbé par la crise covid et bouleversé sans doute durablement par la guerre en Ukraine. Et la performance économique ne doit pas se faire au détriment de la performance sociale.

Les représentants du personnel CFDT ne peuvent donc donner un avis sur un plan stratégique décorrélé des modalités de mises en œuvre et des transformations sociales et organisationnelles qui l'accompagneront.

N'ayant pas suffisamment de visibilité, et surtout de garanties sur ces derniers points, la CFDT s'abstient de donner un avis sur ce plan qui ne peut se limiter à des orientations technologiques et économiques même si elles sont écologiquement justifiées et positivement ambitieuses.

Avis des Organisations Syndicales :

- CFE/CGC : favorable
- CFTC : favorable
- CFDT : abstention
- FO : favorable
- CGT : défavorable