

# La CFDT signe l'accord d'intéressement

Après deux séances de négociations et quelques avancées, les équipes CFDT ont décidé de signer l'accord d'intéressement.

## Un accord décevant

Malgré quelques évolutions positives, l'accord n'est pas au niveau attendu. La direction reste ancrée dans sa volonté de limiter assez fermement le niveau de redistribution des bénéfices. La direction a refusé de sortir la participation de l'enveloppe négociée. La direction a refusé l'idée d'une prime unique. On est loin de la répartition évoquée par Carlos Tavares, 1/3 pour les actionnaires, 1/3 pour les salariés, 1/3 pour les investissements.



## Pourquoi la CFDT a signé ?

**Parce que sans accord signé il n'y a aucun intéressement versé.** La CFDT prend ses responsabilités et ne compte pas sur la signature des autres organisations syndicales pour voir un accord aboutir.



**A l'heure où la CFDT demande des mesures en faveur du pouvoir d'achat, une prime PEPA, une revalorisation des salaires, comment refuser un accord qui peut permettre le versement de plusieurs milliers d'euros aux salariés ?**

Oui, la CFDT est déçue de la politique salariale et de la redistribution des richesses du groupe pouvant être considérée comme indécente au vu des bénéfices, du salaire de Carlos Tavares et des dividendes versés aux actionnaires.

Mais un 14<sup>ème</sup> mois, un 15<sup>ème</sup> mois cela ne se refuse pas. Nous le savons, les salariés ont besoin plus que jamais de cette somme pour combler les trous et parfois simplement faire vivre la famille.