



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

SALAIRES 2022

PRIORITE A L'AUGMENTATION GENERALE !! II Y A URGENCE !!

La CFDT est la seule à revendiquer des augmentations générales pour **TOUS y compris les cadres**. L'enveloppe globale doit être de 5,5 % avec une AG supérieure à l'inflation et des augmentations individuelles

La CFDT revendique la poursuite de la mesure des 1 % au-dessus de l'inflation
La CFDT revendique un talon pour les ouvriers

Un premier semestre 2021 record :

- ❖ Une marge opérationnelle record à 11,4% et un résultat opérationnel courant* de 8,6 milliards d'euros.
- ❖ Les revenus nets* ont atteint 75,3 milliards d'euros, **en hausse de 46%**.

Nous attendons les résultats sur l'année complète, mais les prévisions sont bonnes. En revanche, l'année a été difficile pour les salariés et marquée, pour beaucoup, par des pertes de salaires liées à l'activité partielle (qui se poursuit encore aujourd'hui pour certains). La flexibilité et la mobilité des salariés, a permis au groupe de passer l'année 2021 plus qu'honorablement. Le groupe Stellantis a désormais la responsabilité d'assurer le maintien du pouvoir d'achat de tous ses salariés.

* à périmètre comparable

Le SMIC : il a été revalorisé à plusieurs reprises depuis notre dernière négociation :

- 2,2% en octobre 2021
- 0,9 % au 1er janvier 2022

Soit un total de 3,1%

Rentabilité record au premier semestre :

Pour la première fois, la marge opérationnelle a dépassé les 10% atteignant 11,4% au premier semestre. Même si le second semestre est inférieur, les chiffres devraient confirmer une marge opérationnelle de haut niveau.



2021 : La naissance du groupe STELLANTIS dans le top 5 des plus grands constructeurs. L'ambition ne doit pas être qu'économique, elle doit être aussi sociale.

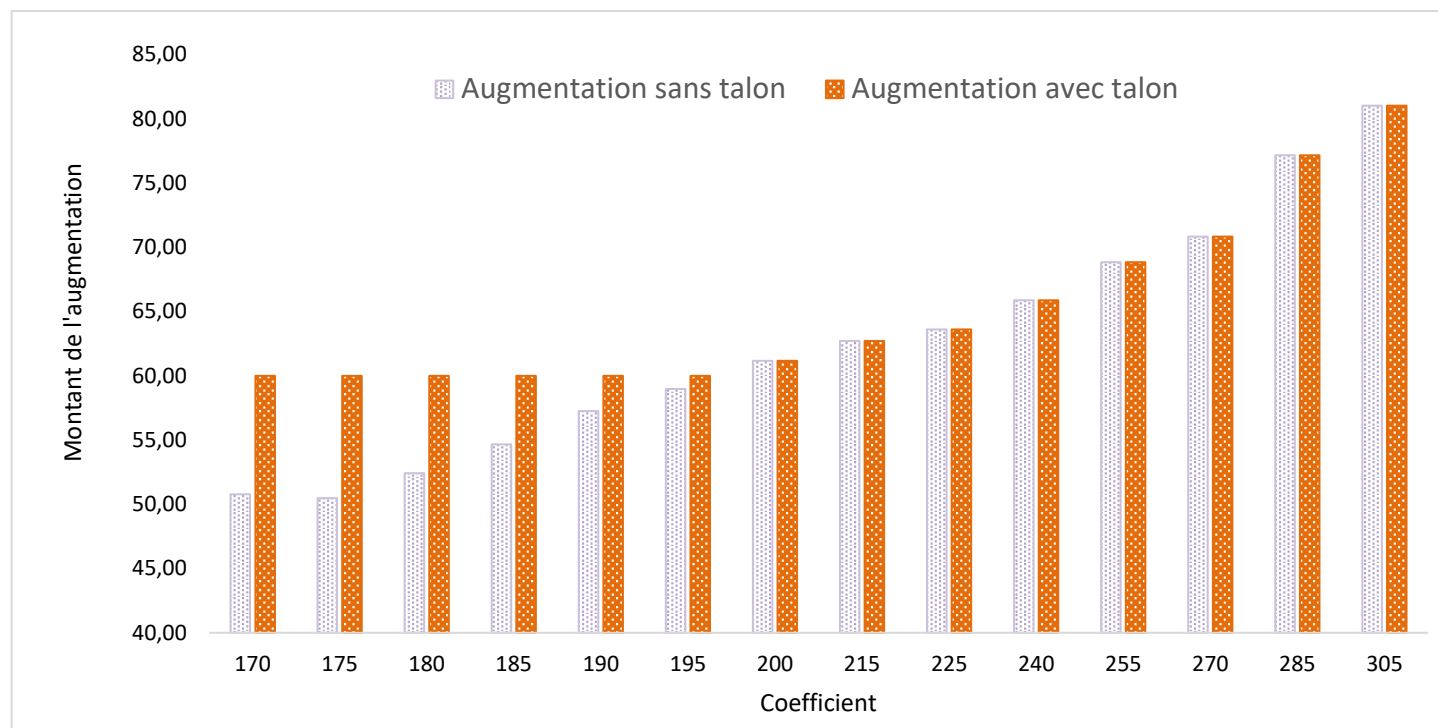
Une inflation pour 2021 de 2,8% (source INSEE).

La volonté d'une enveloppe de 1% au-dessus de l'inflation ne doit pas se limiter aux années de faible inflation.

POURQUOI LA CFDT DEMANDE UN TALON ?

La CFDT revendique un Talon pour couvrir au moins 1/3 des salariés qui ont les plus bas salaires. Par ailleurs, avec plusieurs hausses du Smic, un bon nombre de salariés voient leur salaire être rattrapé par le Smic !

Ci-dessous l'exemple de comparaison du montant d'augmentation avec et sans talon pour une augmentation générale de 3,1% (calculé avec le salaire moyen de chaque coefficient).



LA CFDT REVENDIQUE EGALEMENT :

- Une revalorisation conséquente de toutes les primes de transport. Pour rappel, augmentations en 2021 du prix du carburant : Diesel +22,8% et SP95 + 24,74%.
- Un calendrier d'application dès le début d'année sans glissement possible.
- Une augmentation de **3%** pour l'ensemble des primes, indemnités et gratifications : primes de poste, d'inconvénient d'horaire, astreinte, appel/rappel, déclics, etc.
- Renouveler la possibilité de se faire payer 35h du compteur « Réserve Indemnisable » sans condition de critère.
- Création d'une prime Team Leader (dans l'esprit prime maîtrise) et revalorisation de toutes les primes moniteurs étendues **aux moniteurs non enlignés**.
- **Télétravail** : Augmenter les primes : 10€/mois pour 1 jour de télétravail par semaine, 20€ pour 2 jours et 30€ pour 3 jours. Ajouter une fréquence de 3 ans au remboursement d'équipements avec toujours 50% et max de 150€
- **Le versement de la participation/intéressement est fortement attendu par les salariés mais ne doit pas occulter la nécessité de revaloriser les salaires, notamment pour absorber l'inflation ! Si la direction a l'art et la manière de noyer le poisson, la CFDT saura dénoncer avec force un budget en AG et AI insuffisant !**

Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat (PEPA)

Revendication de 1000 € avec une répartition qui privilégie les bas salaires



Grilles de salaires PSA 2021

Etes-vous bien payé ???

Grilles de salaires : Mode d'emploi !

Chaque année, la direction communique aux organisations syndicales des données statistiques relatives à la répartition des salaires suivant la classification. La CFDT vous communique les grilles réactualisées.

Ouvriers et TAM (fiche de paie de référence : Décembre 2021)

Pour la lecture de la grille de salaire, il faut se référer à la rubrique paie : "Taux de base 35 heures"

Cadre (fiche de paie de référence : tous les mois)

Pour la lecture de la grille de salaire annuelle, votre salaire brut mensuel x 12

Lecture de la grille

Pour chaque coefficient, il y a un découpage en 10 parties ou 10 déciles.

1 décile = 10 % de l'effectif => 10 déciles = 100% de l'effectif (la direction ne communique jamais le 10^{ème} décile)

Quelques définitions

-  **MINI** = salaire minimum dans l'entreprise
-  **1er décile** = salaire sous lequel se situe 10% de l'effectif le moins bien payé (90% des salariés gagnent plus que le 1er décile)
-  **MEDIANE** = Salaire qui partage l'effectif en deux parties égales.
-  **9ème décile** = salaire au-dessus duquel se trouve 10% de l'effectif le mieux payé (90% des salariés gagnent moins que le 9ème décile)
-  **MOYENNE** = Moyenne des salaires du total de l'effectif du coefficient (non communiqué pour les cadres)

➤ **TAM : taux de base 35 heures en €**

	Salaire mini		Salaire 1 ^{er} décile		Salaire médian		Salaire 9 ^{ème} décile		Salaire moyen	
Coeff	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
255	2014€	1877€	2034€	2059€	2139€	2219€	2239€	2522€	2141€	2250€
270	1924€	1703€	2098€	2145€	2259€	2346€	2451€	2588€	2267€	2351€
285	2004€	1984€	2174€	2199€	2333€	2381€	2558€	2665€	2355€	2415€
305	2094€	2173€	2330€	2366€	2497€	2551€	2763€	2808€	2526€	2574€
320	2329€	2323€	2460€	2507€	2714€	2728€	3031€	2977€	2739€	2741€
335	2257€	2179€	2513€	2523€	2771€	2743€	3069€	3009€	2779€	2760€
365	2328€	2410€	2681€	2721€	2974€	2939€	3292€	3175€	2988€	2949€
395	2757€	2666€	2821€	2848€	3194€	3098€	3338€	3342€	3126€	3102€

➤ Ouvriers, Employés : taux de base 35 heures en €

Coeff	Salaire mini		Salaire 1 ^{er} décile		Salaire médian		Salaire 9 ^{ème} décile		Salaire moyen	
	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
170	1597€	1589€	1616€	1592€	1704€	1704€	1806€	1794€	1723€	1682€
175	1592€	1592€	1592€	1592€	1643€	1616€	1733€	1702€	1650€	1630€
180	1604€	1597€	1625€	1619€	1674€	1659€	1772€	1785€	1691€	1689€
185	1600€	1600€	1670€	1659€	1770€	1749€	1867€	1815€	1769€	1744€
190	1645€	1630€	1762€	1756€	1843€	1854€	1979€	2000€	1857€	1864€
195	1688€	1640€	1797€	1797€	1895€	1917€	2025€	2050€	1904€	1919€
200	1771€	1663€	1855€	1859€	1959€	1991€	2115€	2131€	1971€	1996€
215	1776€	1608€	1874€	1889€	2012€	2036€	2195€	2204€	2026€	2041€
225	1825€	1734€	1926€	1946€	2032€	2062€	2170€	2229€	2041€	2078€
240	1873€	1891€	1993€	2003€	2089€	2132€	2267€	2328€	2111€	2152€
255	1958€	1852€	2045€	2078€	2173€	2237€	2372€	2438€	2188€	2249€
270	2062€	1997€	2089€	2157€	2250€	2343€	2376€	2567€	2252€	2356€
285	NS	1969€	NS	2251€	NS	2475€	NS	2704€	NS	2476€
305	NS	2408€	NS	2467€	NS	2657€	NS	2815€	NS	2651€

➤ Cadres : salaires bruts annuels 2021 en €

Coeff	Salaire mini		Salaire 1 ^{er} décile		Salaire médian		Salaire 9 ^{ème} décile	
	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
K92	40 300€	39 500€	43 000€	43 000€	45 500€	45 325€	47 310€	48 255€
Pos. 1	37 600€	38 000€	39 215€	39 800€	41 000€	42 500€	46 800€	45 000€
Pos. 2	38 450€	38 800€	45 679€	46 000€	52 000€	52 000€	60 480€	60 800€
Pos.3A	55 000€	51 500€	59 730€	60 000€	67 860€	68 690€	78 500€	81 100€
Pos.3B	74 300€	63 200€	78 000€	79 000€	88 200€	91 500€	107 300€	111 185€
Pos.3C	92 000€	94 000€	100 800€	112 000€	117 000€	129 000€	140 200€	156 900€

Vous avez des questions ? N'hésitez pas à solliciter vos délégués CFTD !



**COMBATIFS AU QUOTIDIEN,
CONSTRUCTIFS POUR DEMAIN**



Pour adhérer en ligne,
Scannez ce QR code :

