



POLITIQUE SOCIALE DE L'ENTREPRISE :

La CFDT DONNE UN AVIS

DEFAVORABLE !!!!

Chaque année, l'employeur a l'obligation de demander l'avis des Organisations Syndicales sur la politique sociale du site de Rennes. A cette occasion, la CFDT a motivé son avis à travers la déclaration ci-dessous :

« Si la CFDT est satisfaite d'avoir reçu les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'entreprise dans le domaine social, il n'en est pas de même sur le contenu.

Les années passent et se ressemblent. PSA mène une politique sociale pour laquelle la direction cherche à piloter la performance économique et occulte totalement la performance sociale !

La CFDT dénonce depuis plusieurs années, de nombreux manquements :

- ❖ *Un budget de formation de plus en plus réduit.*
- ❖ *Des embauches insuffisantes qui dégradent la pyramide des âges et aggravent considérablement les conditions de travail.*
- ❖ *La suppression des postes labellisés et de plus en plus de personnel avec des restrictions médicales qui naviguent de poste en poste...*
- ❖ *Un plafond de verre qui empêche toujours les femmes d'évoluer au niveau des coefficients les plus élevés.*
- ❖ *Des installations vieillissantes et le manque de maintenance préventive conduisent à des pannes récurrentes, impactant ainsi la vie privée des salariés*
- ❖ *Des changements de poste pour un bon nombre de PRO/TAM/CADRE qui malheureusement perdurent dans le temps etc...*

Au regard d'une année 2020 marquée par la crise Covid-19 qui a fortement perturbé notre industrie, la CFDT donnera un avis DEFAVORABLE et PSA ne doit pas se cacher derrière cette crise.

Pour la CFDT, il est urgent de mener une politique sociale qui soit plus responsable, plus équitable et plus humaine envers toutes les catégories socio professionnelles »

Extrait Intervention CFDT dans les débats :

« Le ras le bol des salariés est une réalité, un bon nombre de vos décisions ne sont pas comprises en raison d'un manque de pédagogie, sans parler des décisions que nous ne partageons pas. Vous avez les moyens d'améliorer la situation notamment en anticipant davantage l'information sur les coupures de séances. Ce n'est pas normal d'être régulièrement informé à la dernière minute des suppressions de séances. »

VOTE SUR LA POLITIQUE SOCIALE DE L'ENTREPRISE

CFDT / FO / CGT

SIA

CFE / CGC

18 DEFAVORABLES

5 FAVORABLES

3 ABSENTIONS