



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# Négociations salariales :

## 2 mars 2021

### Proposition direction fin de négociation :

	Répartition budget global 1,2 %		
	Ouvriers – Employés	TAM sans PVG	TAM avec PVG
<b>A.G</b>	0,8 % applicable en avril 2021	0,6% applicable en avril 2021	0,4% applicable en avril 2021
<b>A.I et Promos</b>	0,4 % 27€ mini avec promo 20€ mini sans promo Promo à partir de mars 2021	0,6% 45 € mini avec promo 25€ mini sans promo A.I et Promo à partir de mai 2021	0,8% 45 € mini avec promo 25€ mini sans promo A.I et Promo à partir de mai 2021
<b>Autres primes et indemnités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Primes ICH et PCH : +0,8%</li> <li>- Primes transports (hors revalorisation conventionnelle) : +5%</li> <li>- Prime d'enlèvement et moniteur : +0,8%</li> <li>- Prime maîtrise : 150€</li> <li>- Monétisation possible de la réserve indemnisable en équipe : 5 jours</li> <li>- Médaille du travail :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Part fixe : +10€</li> <li>- Part variable : +1€</li> </ul> </li> </ul>		
<b>Cadres</b>	- Enveloppe globale de 1,2% (sélectivité 40%) à partir de juin 2021		

❖ La CFDT consultera ses équipes avant de se prononcer.

**Le syndicalisme de proposition  
à l'écoute des ouvriers, employés, TAM et cadres.**