



**PSA RENNES**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

Contact :  
contact@cfdtpsarenes.fr

www.cfdtpsarenes.fr



# CSE ordinaire

## 30 avril 2019

### Horaires de travail

Avant de présenter un tableau travail une nouvelle fois chargé en heures supplémentaires, Mme JODER a fait le point sur la situation. En résumé le ferrage est toujours en progression mais pas encore au niveau souhaité. Des points bouchons sur l'unit AV et AR ont été identifiés et des travaux vont être engagés au-delà des congés. La CFDT a demandé, pour le prochain CSE, un éclaircissement sur ces travaux, invest, etc...

### Les cadences moyennes

Janvier :460 vh, Février :472 vh, Mars :482 vh, Avril :520 vh, Mai :541 vh prévisionnel, Juin :557 vh prévisionnel (on raccorde avec l'objectif du cadre budgétaire). L'objectif est d'atteindre le 25vh/h en semaine 46 (mi-novembre)

**Avis CFDT :** Afin de répondre à la demande commerciale et dans le cadre de son pouvoir de Direction, l'employeur impose encore des H+ !!

La CFDT a une nouvelle fois rappelé la fatigue que celles-ci engendre. La CFDT attend avec impatience l'amélioration du rendement opérationnel et la montée du délestage de 5008 vers Sochaux.

## Mai

Mai		EMBOUTISSAGE				FERRAGE				PEINTURE				MONTAGE / CPL / QCP			
		TA	TB	TC	TD	TA	TB	TC	TD	TA	TB	TC	TD	TA	TB	TC	TD
Semaine 18	M01																
	J02						+20'	+22'							+20'		
	V03						+20'	+22'							+20'		
	S04		H+				H+				H+				H+		
	D05																
Semaine 19	L06					+20'		+22'						+20'		+22'	
	M07					+20'		+22'						+20'		+22'	
	M08	H+	H+	H+		H+, +20'	H+	H+, +22'		H+	H+	H+		H+, +20'	H+	H+, +22'	
	J09					+20'		+22'						+20'		+22'	
	V10					+20'		+21'						+20'		+21'	
	S11					H+				H+							
Semaine 20	D12			H+	Décalée			H+	Décalée			H+	Décalée			H+	Décalée
	L13							+22'									
	M14						+20'	+22'							+20'		
	M15						+20'	+22'							+20'		
	J16						+20'	+22'							+20'		
	V17						+20'	+21'							+20'		
	S18		SC				SC				SC				SC		
Semaine 21	D19																
	L20					+20'		+22'						+20'		+22'	
	M21					+20'		+22'						+20'		+22'	
	M22					+20'		+22'						+20'		+22'	
	J23					+20'		+22'						+20'		+22'	
	V24					+20'		+21'						+20'		+21'	
	S25	SC				SC				SC				SC			
	D26			SC	Décalée			SC	Décalée			SC	Décalée			SC	Décalée
	L27							+22'									
	M28						+20'	+22'							+20'		
	M29						+20'	+22'							+20'		
	J30	H+	H+	H+		H+	H+, +20'	H+, +22'		H+	H+	H+		H+	H+, +20'	H+	
	V31						+20'	+21'							+20'		

Les séances supplémentaires collectives du samedi sont réalisées de 5h20 à 12h41.

Les séances supplémentaires collectives du dimanche soir sont réalisées de 22h25 à 5h25.

Les séances supplémentaires collectives de l'Emboutissage : sauf personnel désigné par la hiérarchie.

Les séances supplémentaires collectives concernent aussi les fonctions d'appui de l'atelier cité.

Les séances « SC » correspondent aux séances permettant de réaliser dans les régimes de doublage et de nuit les horaires du contrat de travail sur un cycle de 6 semaines.

Pour les « SC » doublage et nuit, l'équipe de maintenance Montage travaillera en séance de H+ collective.

Pour les séances de H+ du samedi, CPL Quais travaillera en H+ collectives sauf personnel désigné par la hiérarchie.

A titre exceptionnel, la séance spécifique Ferrage et Peinture du samedi 11 mai 2019 ainsi que les allongements d'horaires journaliers du site au mois de mai seront gérés hors modulation collective.

### **H+ spécifiques pour les ateliers Ferrage et Peinture.**

Les H+ prévues spécifiquement pour les ateliers Ferrage et Peinture visent à sécuriser l'approvisionnement du Montage. En fonction de la situation des encours, ces H+ pourront être annulées lorsque ce sera possible.

### **Nouvelle organisation de la production à l'Emboutissage à partir du mois de mai 2019**

Afin de répondre à l'augmentation de l'activité de l'Emboutissage liée à la montée en cadence de C5 Aircross, une équipe de VSD sera mise en place en semaine 18 selon les mêmes horaires que les autres UR de production. Cette équipe sera composée d'environ 20 personnes.

### **DQI/DCHM/CFEM/RMPR :**

Un aménagement du tableau de travail pour les équipes de doublage du périmètre DQI/DCHM/CFEM/RMPR sera réalisé au mois de mai. Il s'agira d'un décalage de séance du vendredi 31 mai 2019 vers le samedi 18 mai pour la tournée B et vers le samedi 25 mai pour la tournée A. Cet aménagement permettra aux salariés de ce périmètre de bénéficier du pont de l'Ascension.

### **Séance du mercredi 08 mai et du jeudi 30 mai 2019 (fériés):**

**Le mercredi 08 mai et du jeudi 30 mai 2019** seront travaillés pour les équipes A, B et C **des UR Emboutissage, Ferrage, Peinture, Montage, QCP, CPL** et les fonctions d'appui associées (sauf personnel désigné par la hiérarchie en CPL/réception et à l'Emboutissage).

Le personnel de « journée standard » du périmètre de DEUR/CSUV/MPRE ainsi que des Partenaires travaillera à l'exception du personnel désigné par la hiérarchie.

S'agissant d'un jour férié, la rémunération est majorée **de 175% en plus de la rémunération habituelle**. Sa gestion ne rentre pas dans la modulation.

La restauration de proximité sera assurée, le restaurant sera fermé.

Pour le transport des salariés de Rennes, les services de la STAR permettront aux salariés d'arriver et de quitter le site au début et à la fin de chaque équipe de production. Une navette Janais / Fréville assurera le retour de l'équipe d'après-midi avec un départ 22h00 de l'arrêt JANAIS.

Concernant les allongements d'horaires de l'équipe du matin et de l'équipe de nuit précisés dans le calendrier, les horaires des bus de la STAR seront ajustés selon le calendrier des allongements du Montage:

- Anticipation de 20' à chaque point de montée pour l'équipe du matin avec une arrivée à l'arrêt JANAIS à 4h35.
- Retour décalé de 5h15 à 5h35 à l'arrêt JANAIS pour l'équipe de nuit.

## Prévisions pour juin 2019

Juin		EMBOUTISSAGE				FERRAGE				PEINTURE				MONTAGE / CPL / QCP			
		TA	TB	TC	TD	TA	TB	TC	TD	TA	TB	TC	TD	TA	TB	TC	TD
	S1		H+				H+				H+				H+		
	D2																
Semaine 23	L3																
	M4																
	M5																
	J6																
	V7																
	S8					H+				H+							
Semaine 24	D9			H+	Décalée			H+	Décalée			H+	Décalée			H+	Décalée
	L10	H+	H+	H+		H+	H+	H+		H+	H+	H+		H+	H+	H+	
	M11																
	M12																
	J13																
	V14																
Semaine 25	S15		H+				H+				H+				H+		
	D16																
	L17																
	M18																
	M19																
	J20																
Semaine 26	V21																
	S22	H+				H+				H+				H+			
	D23			H+	Décalée			H+	Décalée			H+	Décalée			H+	Décalée
	L24																
	M25																
	M26																
Semaine 26	J27																
	V28																
	S29		SC				SC				SC				SC		
	D30																

Les séances supplémentaires collectives du samedi sont réalisées de 5h20 à 12h41.

Les séances supplémentaires collectives du dimanche soir sont réalisées de 22h25 à 5h25.

Les séances supplémentaires collectives de l'Emboutissage : sauf personnel désigné par la hiérarchie.

Les séances supplémentaires collectives concernent aussi les fonctions d'appui de l'atelier cité.

Les séances « SC » correspondent aux séances permettant de réaliser dans les régimes de doublage et de nuit les horaires du contrat de travail sur un cycle de 6 semaines.

Pour les « SC » doublage et nuit, l'équipe de maintenance Montage travaillera en séance de H+ collective.

Pour les séances de H+ du samedi, CPL Quais travaillera en H+ collectives sauf personnel désigné par la hiérarchie.

### **Séance du lundi 10 juin 2019 (férié):**

**Le lundi 10 juin 2019** sera travaillé pour les équipes A, B et C **des UR Emboutissage, Ferrage, Peinture, Montage, QCP, CPL** et les fonctions d'appui associées (sauf personnel désigné par la hiérarchie en CPL/réception et à l'Emboutissage).

Le personnel de « journée standard » du périmètre de DEUR/CSUV/MPRE ainsi que des Partenaires travaillera à l'exception du personnel désigné par la hiérarchie.

S'agissant d'un jour férié, la rémunération est majorée **de 175% en plus de la rémunération habituelle**.

Sa gestion ne rentre pas dans la modulation.

La restauration de proximité sera assurée, le restaurant sera fermé.

Pour le transport des salariés de Rennes, les services de la STAR permettront aux salariés d'arriver et de quitter le site au début et à la fin de chaque équipe de production.

Une navette Janais / Fréville assurera le retour de l'équipe d'après-midi avec un départ 22h00 de l'arrêt JANAIS.

## Prévisions pour juillet 2019

Juil		EMBOUTISSAGE				FERRAGE				PEINTURE				MONTAGE / CPL / QCP			
		TA	TB	TC	TD	TA	TB	TC	TD	TA	TB	TC	TD	TA	TB	TC	TD
Semaine 27	L1																
	M2																
	M3																
	J4																
	V5																
	S6	SC				SC				SC				SC			
	D7			H+	Décalée			H+	Décalée			H+	Décalée			H+	Décalée
Semaine 28	L08																
	M09																
	M10																
	J11																
	V12																
	S13		H+				H+				H+				H+		
	D14			SC Férié			SC Férié				SC Férié				SC Férié		
Semaine 29	L15																
	M16																
	M17																
	J18																
	V19																
	S20																
	D21			H+	Décalée			H+	Décalée			H+	Décalée			H+	Décalée
Semaine 30	L22																
	M23																
	M24																
	J25																
	V26																
	S27																
	D28				Décalée				Décalée				Décalée				Décalée
	L29	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP
	M30	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP
	M31	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP	CP

Les séances supplémentaires collectives du samedi sont réalisées de 5h20 à 12h41.

Les séances supplémentaires collectives du dimanche soir sont réalisées de 22h25 à 5h25.

Les séances supplémentaires collectives de l'Emboutissage : sauf personnel désigné par la hiérarchie.

Les séances supplémentaires collectives concernent aussi les fonctions d'appui de l'atelier cité.

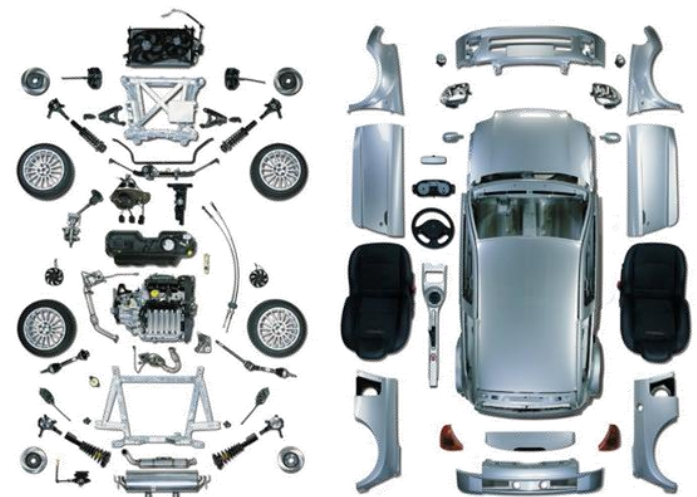
Les séances « SC » correspondent aux séances permettant de réaliser dans les régimes de doublage et de nuit les horaires du contrat de travail sur un cycle de 6 semaines.

Pour les « SC » doublage et nuit, l'équipe de maintenance Montage travaillera en séance de H+ collective.

Pour les séances de H+ du samedi, CPL Quais travaillera en H+ collectives sauf personnel désigné par la hiérarchie.

## Production en mai : 541v/j

Véhicule	Cadence véhicule par jour
5008	134
C5 Aircross	407



## EFFECTIFS (au 31 mars 2019)



- L'effectif est de **3 224** salariés (CDD et CDI) dont 614 femmes.

**Depuis janvier 2007, nous sommes en perte de 6 020 emplois.**

Ferrage/Emboutissage : 366, Peinture : 152, Montage : 449, Logistique : 223 Qualité : 224, Fonctions d'appui : 323, Partenaires : 452 (dont 115 DAEC), Alternants : 37, DAEC (DEUR): 998. **TOTAL : 3224**

- Intérimaires : 1225 dont 147 CDI Intérim. (Intérimaires RM 599, STRR 280, QCP 102, CPL 157, RP 79, etc)
- Prêts : 15
- Emprunts : 19
- SHA (arrêt longue durée, ..) : 158
- Pool étudiant : 32

---

### Annonce d'investissements complémentaires afin d'augmenter le potentiel de production de C5 Aircross

La Direction a annoncé des investissements complémentaires visant à porter le potentiel de production de C5 Aircross à 135 000 véh/an sur le site de Rennes. Le cumul C5 Aircross et 5008 restera constant mais nous pourrons répondre dans de meilleures conditions à la demande croissante. La proportion de C5 Aircross produite pourra ainsi augmenter.

### Bilan Social Individuel

Le Groupe PSA proposera à partir du mois de juin à ses collaborateurs un Bilan Social Individuel (BSI). Il sera mis à disposition depuis Live In – Ressources Humaines et permettra de communiquer à chaque salarié ses éléments de rémunération perçus au titre de l'année 2018 (N-1) :

- Rémunération fixe: salaire de base, primes agrégées
- Rémunération variable: collective (participation & intéressement) et individuelle (PVG, PVC, ..)
- Couverture sociale: retraite, mutuelle, prévoyance
- Autres avantages: médaille du travail, télétravail...

### Déplacements professionnelles

Les dispositions du Groupe pour accompagner ses salariés lors des déplacements professionnels évoluent. Mise en place d'un numéro d'assistance unique 24h/24 – 7j/7 dédié à PSA : **+33 5 49 34 83 82**

- en cas d'urgence médicale ou sécuritaire
- quel que soit le pays de destination
- inclus :
  - Des prestations d'assistance médicale
  - Des prestations d'assistance voyage
  - Des prestations d'assistance psychologique
  - Des prestations d'assistance sécuritaire
  - Des prestations d'assurance



Des informations complémentaires seront communiquées dans la rubrique Déplacements Professionnels de LIVE'IN.

## Enquête de perception interne 2019



L'enquête annuelle de perception interne réalisée par le prestataire KANTAR TNS SOFRES se déroulera du 06 au 27 mai 2019. Elle permet de recueillir la perception que les salariés ont de l'entreprise et de leur niveau d'engagement. Un questionnaire digital est proposé: envoi d'un mail pour les salariés avec un accès RPI / accès grâce à un lien ou QR code affiché dans les sites, via l'appli mobile Live'in, pour les autres. Les réponses sont anonymes, la confidentialité est garantie par le prestataire.

***Prochain CE ordinaire le 28 mai 2019***