



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## Négociation DAEC / RCC 2019 Perspectives et Embauches 2019

Peugeot Citroën DS, 10 Décembre 2018

Les mesures DAEC/RCC de 2018 arrivent à échéance au 31/01/19. Un projet de renouvellement est en cours de négociation. Il s'appuierait comme en 2018, sur un accord RCC (Rupture Conventionnelle Collective) et le NEC. Les conditions d'éligibilités sont les mêmes que celles de 2018.

Les mesures envisagées pour 2019 sont pour l'instant toutes identiques à 2018.

- Une 2<sup>ème</sup> réunion de négociation est prévue 16 janvier 2019 avant une information et consultation des Organisations Syndicales en CCE
- Signature de l'accord et dépôt du dossier de validation auprès de la DIRRECTE 78
- Ouverture des mesures DAEC / RCC 2019 après validation de la DIRRECTE 78

### Bilan des recrutements 2018

FIN NOVEMBRE 2018	OUVRIERS	TAM	CADRES	TOTAL GENERAL
BESSONCOURT			1	1
CAEN	18		1	19
CARRIERES SS POISSY			13	13
CHARLEVILLE	33	1	1	35
LA GARENNE		1	30	31
METZ	4		2	6
MULHOUSE	19	1	3	23
POISSY C EXPERTISE		2	38	40
POISSY USINE	1		7	8
PSA MOTOSPORT			1	1
RENNES	31	2	3	36
SEPT-FONS	12			12
DOUVRAIN	28	1	5	34
HORDAIN	37	3	3	43
SOCHAUX	99	1	29	129
TREMERY	4		3	7
VALENCIENNES	1	3		4
VELIZY		3	88	91
VESOUL	25			25
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>312</b>	<b>18</b>	<b>228</b>	<b>558</b>

### Perspectives 2019

- 1,1 million de véhicules
- Plus de 85 % des activités en avance de phase en France
- **Plus de 1400 recrutements en CDI en France** (dont 750 pour PSA Retail) avec au moins 50 % des postes juniors pourvus par d'anciens stagiaires ou alternants du Groupe.
- Au moins 1200 emplois jeunes.
- Au moins 5000 mobilités internes.
- Au moins 1000 parcours reconversions internes via Top compétences.
- 1250 mesures externes sécurisées et 50 passeports de transition professionnelle.
- Objectif embauche CDI Intérimaire : Renforcer ces contrats

**Pas de modification pour les conditions d'éligibilités. La répartition des embauches entre sites de production et R&D sera communiquée courant janvier 2019.**

Pour la CFDT, au regard du nombre d'intérimaires (environ 8000) dans les sites, les recrutements en CDI sont insuffisants pour apporter de la sérénité dans les sites industriels.

La CFDT a demandé plus d'embauches pour 2019 et la levée des blocages entre les différentes directions et la levée des blocages entre les sites pour faciliter la mobilité interne.

... JE ME SYNDIQUE À LA

On a tous une bonne raison de rejoindre la CFDT



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS