



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris, le 09 Janvier 2018

Contact :

VIRASSAMY Christine, Déléguée Syndicale Centrale CFDT PSA
Tél : 06.64.41.79.46

PSA, une politique emploi 2018 avec 1300 recrutements en CDI !

La CFDT note avec satisfaction cette annonce de recrutement mais souhaiterait davantage d'embauche sur les sites de production.

La Direction du Groupe PSA a présenté ce jour les chiffres liés à sa politique emploi sur 2017/2018 ainsi que son projet « Dispositif d'Adéquation des Emplois et des Compétences ».

Bilan 2017 :

- 1200 CDI en France sur la Division Automobile
- 54% de recrutements sur des postes jeunes, formés dans le Groupe
- Environ 2500 emplois jeunes en compensation des 1170 congés séniors
- Plus de 6000 mobilités internes
- Plus de 1400 parcours de reconversions internes via top compétence
- 1500 salariés ont opté pour un accompagnement vers des mobilités externes sécurisées
- 445 CDII (Intérim)

Perspectives 2018 :

- 1,1 millions de véhicules
- Plus 85% des activités RD en avance de phase en France
- Plus de 1300 recrutements en CDI en France sur la Division Automobile
- Avec au moins 50% des postes juniors pourvus par d'anciens stagiaires ou alternants du Groupe
- Au moins 2000 emplois jeunes
- Au moins 6000 mobilités internes
- Au moins 1000 parcours de reconversions internes via top compétence
- 1250 mesures externes sécurisées et 50 Passeports de Transition Professionnelle (volet RCC)
- Un potentiel de 900 congés séniors
- Souhait de PSA de doubler les recrutements 890 CDII (intérim)

Suite à l'ordonnance loi travail du 22 septembre 2017, le cadre législatif des plans de départs volontaires a été modifié et les mesures d'accompagnement des mobilités externes et de fin de carrière prévues dans l'accord compétitivité du Groupe (NEC Nouvel Elan pour la Croissance) vont être mise en œuvre dans le cadre d'une Rupture Conventionnelle Collective (RCC).

Ce nouveau dispositif présenté ce matin, permettant de mieux sécuriser juridiquement les ruptures du contrat de travail s'inscrit dans la continuité des plans précédents avec des mesures d'accompagnement pour les salariés sensiblement identiques.

La CFDT est favorable à ce type de dispositif basé sur le volontariat, qui s'inscrit dans une logique d'anticipation. Il est important d'accompagner les transformations de l'entreprise et l'évolution des métiers mais la CFDT souhaite obtenir à l'occasion de cette journée de négociation l'amélioration des dispositions visant à sécuriser les parcours.

La CFDT regrette au regard des résultats du groupe et du nombre d'intérimaires sur les sites de production du Groupe (environ 8000 salariés) que la Direction n'envisage que 400 CDI sur les sites de production.