



PSA RENNES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Contact :

contact@cfdtpsareennes.fr

www.cfdtpsareennes.fr



CE ordinaire

29 septembre 2015

Octobre 2015

- **H- Les 2, 9, 16, 23, 26, 27, 28, 29 et 30**
 - Pour le personnel (sauf désignés) des équipes de « journée de production », bleue, rouge et nuit des UR **ST2R** (Emboutissage, Ferrage), **Peinture, Montage, CPL, QCP** et des fonctions d'appui associées de **DISC** ainsi que **Partenaires**.
 - Pour le personnel **ouvrier et ETAM** travaillant en horaire de journée (sauf désignés).

Peinture :

Afin d'assurer le vidage des installations d'étanchéité en fin de séance le jeudi 22 octobre, et de préparer les installations en repli pour la semaine 44, l'ensemble de la Peinture fera un dépassement d'horaire de 1H30, sauf personnel désigné par la hiérarchie.

CPL FER et MON:

Afin de mettre en place la nouvelle répartition et les flux mixés en ZM1, la séance du vendredi 02 octobre 2015 sera travaillée pour environ 80 personnes (en annulation de la séance de H-) et le samedi 03 octobre 2015 sera travaillé de 5h00 à 12h21 en séance supplémentaire pour environ 30 personnes.

DRD/DCHM/CEMB/RMPR :

Afin d'aménager le tableau de travail des semaines 52 et 53 et ainsi permettre de déplacer les séances du 24 décembre et 31 décembre 2015, les aménagements suivants sont prévus :

- Pour les salariés travaillant en semaine 52, décalage de la séance de travail du jeudi 24 décembre au samedi 10 octobre 2015 pour l'équipe bleue et au samedi 17 octobre 2015 pour l'équipe rouge.
- Pour les salariés travaillant en semaine 53, décalage de la séance de travail du jeudi 31 décembre au samedi 24 octobre 2015 pour l'équipe bleue et au samedi 31 octobre 2015 pour l'équipe rouge.

Prévisions pour novembre

- **H- Les 2, 6, 20, 27 et 30** pour le personnel (sauf désignés) des équipes de « journée de production », bleue, rouge et nuit des UR **ST2R** (Emboutissage, Ferrage), **Peinture, Montage, CPL, QCP** et des fonctions d'appui associées de **DISC** ainsi que **Partenaires**.
- **H- Les 2, 6, 20, 27 et 30** pour le personnel **ouvrier et ETAM** travaillant en horaire de journée (sauf désignés).



Les congés annuels sont planifiés du jeudi 24 décembre 2015 au samedi 02 janvier 2016 inclus.



Prévisions et détail pour décembre

Positionnement de jours « RTT employeur 2015 » :

Comme annoncé lors du CE du 28 Aout 2015, un jour RTT employeur sera positionné sur les dates suivantes :

- **Les 21, 22 et 23 décembre 2015** pour le personnel en horaire de « **journée standard** »
- **Les 22 et 23 décembre 2015** pour le personnel en horaire de « **journée de production** ».
- **H- les 4, 11, 18 et 21 décembre** pour le personnel (sauf désignées) des équipes « **journée de production** », **des UR ST2R (Emboutissage, Ferrage), Peinture, Montage, CPL, QCP** et des fonctions d'appui associées de DISC ainsi que des Partenaires.
- **H- les 4, 11 et 18 décembre** pour le personnel **ouvrier et ETAM du site** travaillant en horaire de « **journée standard** » (sauf désignées).
- **H- les 4, 11, 18, 21, 22 et 23 décembre** pour le personnel (sauf désignées) des équipes bleue, rouge et nuit, **des UR ST2R (Emboutissage, Ferrage), Peinture, Montage, CPL, QCP** et des fonctions d'appui associées de DISC ainsi que des Partenaires.

Organisation du chômage sur le site pour la période d'octobre à décembre 2015:

- **Pour les salariés travaillant en horaire de « journée de production »**, l'ajustement des ressources aux besoins se fait par le dispositif de chômage par rotation.
- **Pour les salariés Ouvrier travaillant en horaire de « journée standard »**, l'ajustement des ressources aux besoins se fait soit par le dispositif de chômage par rotation, soit par une réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) le mercredi et le vendredi.
- **Pour les salariés TAM travaillant en horaire de « journée standard »**, l'ajustement des ressources aux besoins se fait par une réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) le mercredi et le vendredi.
- **Précisions** : Les séances complètes annoncées en H- les mercredis et les vendredis se substituent ce jour-là à la réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) pour les salariés Ouvriers et TAM en horaire de « journée standard ».

Restauration en semaine 44



Compte tenu de la programmation d'une semaine complète de H- en production en semaine 44, le Restaurant assurera une prestation réduite.

Déploiement du badge corporate

En remplacement de la carte de service actuelle, un nouveau badge est en cours de déploiement dans le Groupe.

Pour le site de Rennes, les premiers seront distribués en semaine 42 et 43 et le déploiement complet sera réalisé de la semaine 45 à la semaine 48.





- Suite à de nombreuses demandes de la CFDT, un point sur la VAPRF P87 et les investissements à venir sera présenté lors du prochain CE.

- A l'occasion de la consultation du CE au sujet des zones d'implantations fournisseurs ZIF (planche de bord, dormant, etc..), la CFDT a rappelé à la Direction que le CE doit disposer d'informations précises conformément à l'article L2323-4 du code du travail afin de rendre un avis motivé. Ce qui n'est actuellement pas le cas, par conséquent la CFDT attend des informations complémentaires sur le volet économique. La CFDT ne saurait se contenter de 2 lignes qui nous expliquent que nous allons gagner 50 euros de VAPRF sur P87 sans explications chiffrées.

Si certains syndicats s'en contentent et s'empressent de travailler sur les mesures de reclassement, ce n'est pas le cas de la CFDT ! La CFDT n'est pas du tout convaincue de l'intérêt économique de ce transfert d'activité ! Par contre nous sommes convaincus que ce transfert va engendrer une réduction des effectifs PSA sur le site et des difficultés de reclassement pour le personnel concerné.

EFFECTIFS (au 31 août 2015)

- L'effectif est de **4462** salariés (CDD et CDI) dont 857 femmes.



Depuis janvier 2007, nous sommes en perte de 4782 emplois.

Emboutissage / Ferrage: 483 Peinture: 185 Montage: 602 Logistique: 366 QCP: 263 FA: 495
Reclassement : 1300 Partenaires : 752 Apprentis : 28

Présents réellement sur le site :

Total: 4462 personnes - 1300 (reclassement) - 216 (maladie longue durée) - 79 (prêts) - 50 (chômage tournant) 200 (congé, UML, SNCF, déplacement etc..) = **2617 personnes réellement présentes sur le site par jour.**

Production en octobre :



Prévisionnel production			
	Véhicule	Cadence V / jour	Total
Flux (C5/508)	C5	27 berlines 37 breaks	64
	508	146 berlines 154 breaks	300
			<u>364</u>

Prochain CE ordinaire le 22 octobre 2015