

www.cfdtpsarennes.fr

contact@cfdtpsarennes.fr

22 septembre 2015

REDUCTION DE LA MASSE SALARIALE!



En Mai 2015, la CFDT a donné un avis défavorable sur la stratégie du groupe contrairement à l'Entente (SIA/FO/CFE/CFTC) et au regard de l'actualité ne le regrette pas!

Les annonces récentes d'externalisations sont là pour nous rappeler que cette stratégie du groupe qui place la finance avant l'homme n'est pas bonne pour l'entreprise et ses salariés.

La CFDT ne cautionnera pas les externalisations qui déstabilisent nos organisations et dégradent fortement le climat social.

Suite aux dernières annonces d'externalisation, l'onde de choc a été terrible et plus aucun service ne se sent à l'abri!

Comment se mobiliser au travail quand on se sent fragilisé sur son poste!

Mr TAVARES qui attend beaucoup de nous en termes de performance adopte une stratégie contre-productive!

Notre Direction s'inscrit dans une démarche purement financière sans se soucier du ressenti des salariés! Ceci n'est pas acceptable!

Ce qui compte aujourd'hui c'est le « fameux » ratio cible Masse salariale / Chiffre d'Affaires:

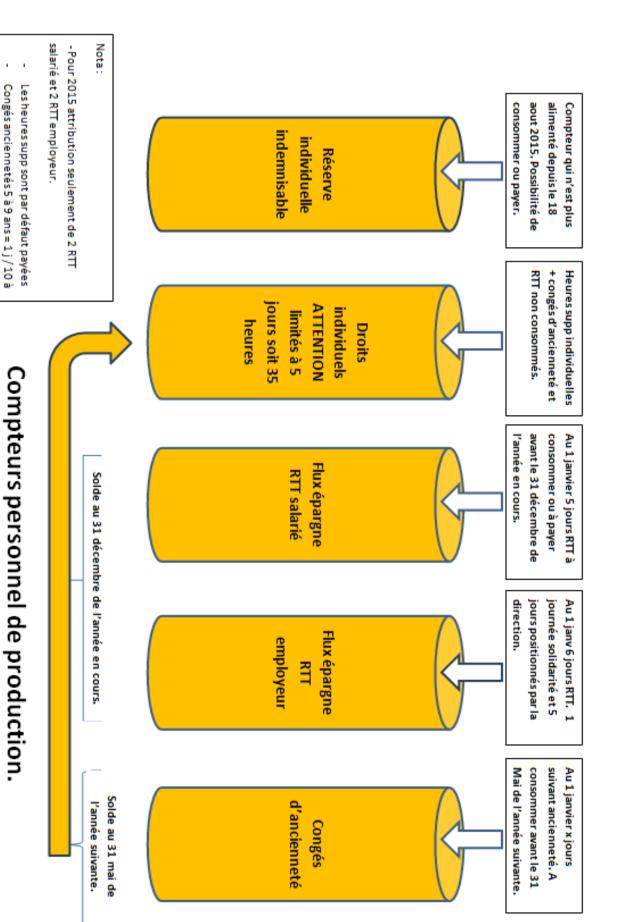
PSA vise en 2016 une masse salariale de 12% du Chiffre d'Affaires. (Rappel : 2013 15,1% du CA).

Cet objectif pourrait se traduire par une baisse de 17% des effectifs à iso chiffre d'affaires.

La CFDT est contre l'utilisation par PSA de l'article L1224-1 qui permet de soustraiter des activités et transférer à moindre coût ses salariés.

Mr TAVARES doit comprendre que nous ne sommes pas allergique à l'amélioration de la compétitivité des sites industriels avec des transformations majeures mais cela ne doit pas se faire à n'importe quel prix et certainement pas de cette façon!





supplémentaire pour les +50 ans.

29 = 5j / 30 et plus = 6 jours. Plus de CS 14 = 2j / 15 à 19 = 3j / 20 à 24 = 4j / 25 à

Nouvel horaire

Congés anciennetés 5 à 9 ans = 1 j / 10 à