



PSA RENNES

**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

Contact :

contact@cfdtpsareennes.fr

www.cfdtpsareennes.fr



CE ordinaire

23 juillet 2015

Août 2015

Congés Annuels :

Les congés annuels d'été sont planifiés du vendredi 24 juillet 2015 fin de séance et lundi 17 Aout 2015 inclus. Pendant cette période, le restaurant sera ouvert et proposera une prestation simplifiée.

- **H- Les 18 et 19** pour le personnel (sauf désignés) des équipes de « journée de production », bleue, rouge et nuit des UR **Emboutissage, Ferrage, Peinture, Montage, CPL, QCP** et des fonctions d'appui associées de DISC ainsi que **Partenaires**.
- **H- Les 18 et 19** pour le personnel **ouvrier et ETAM** travaillant en horaire de journée (sauf désignés).

Préparation de la reprise de la production :

STRR : Emboutissage

- ↳ Mardi 18 Aout : production sur 1 équipe – Environ 30 personnes FAB + 10 personnes service d'appui.
- ↳ Mercredi 19 Aout : Démarrage complet de l'atelier.

STRR : Ferrage

- ↳ Mardi 18 Aout : Démarrage des installations par équipe de nuit maintenance – Environ 7 personnes.
- ↳ Mercredi 19 Aout : Production de 240 à 260 caisses. Présence de 50 à 100% du personnel de production suivant les secteurs.

Peinture :

- ↳ Mardi 18 Aout 2015 : Préparation démarrage et passage de 3 caisses dans l'ensemble du process de l'atelier – 20 personnes.
- ↳ Mercredi 19 Aout 2015 : Remplissage encours PEI et MDA, production de 240 caisses aux Etanchéités et 120 au Lustrage - Présence de 50 à 100% du personnel de production suivant les secteurs.

Montage :

- ↳ Mardi 18 Aout 2015 : Production de 45 caisses pour le remplissage de ZM1. Présence d'environ 20 personnes. Présence de 27 personnes en Maintenances et 8 fonctions d'appui.
- ↳ Mercredi 19 Aout 2015 : Production de 40 à 60 caisses suivant les secteurs. Présence d'environ 50 personnes en HC et 50 en MV, 27 personnes en Maintenances et 8 fonctions d'appui.

QCP : RAS

CPL : Logistique Montage

- ↳ Mardi 18 Aout 2015 : Débâchage partiel et préparation répartition – Environ 50 personnes.
- ↳ Mercredi 19 Aout 2015 : Pré-production avec remplissage ligne suivant les secteurs, tour à blanc, préparation des postes – Présence d'environ 75 personnes.

Prévisions pour septembre

- H- Les 4, 11, 18, 25 et 28 pour le personnel (sauf désignés) des équipes de « journée de production », bleue, rouge et nuit des UR **Emboutissage, Ferrage, Peinture, Montage, CPL, QCP** et des fonctions d'appui associées de DISC ainsi que **Partenaires**.
- H- Les 4, 11, 18, 25 et 28 pour le personnel **ouvrier et ETAM** travaillant en horaire de journée (sauf désignés).

Organisation du chômage sur le site pour la période d'août et septembre 2015:

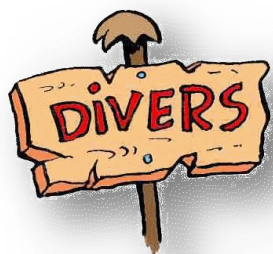
- Pour les salariés travaillant en horaire de « journée de production », l'ajustement des ressources aux besoins se fait par le dispositif de chômage par rotation.
- Pour les salariés Ouvrier travaillant en horaire de « journée standard », l'ajustement des ressources aux besoins se fait soit par le dispositif de chômage par rotation, soit par une réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) le mercredi et le vendredi.
- Pour les salariés TAM travaillant en horaire de « journée standard », l'ajustement des ressources aux besoins se fait par une réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) le mercredi et le vendredi.
- **Précisions** : Les séances complètes annoncées en H- les mercredis et les vendredis se substituent ce jour-là à la réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) pour les salariés Ouvriers et TAM en horaire de journée.

Prévisions pour octobre

- H- Les 2, 16, 23, 26, 27, 28, 29 et 30 pour le personnel (sauf désignés) des équipes de « journée de production », bleue, rouge et nuit des UR **Emboutissage, Ferrage, Peinture, Montage, CPL, QCP** et des fonctions d'appui associées de DISC ainsi que **Partenaires**.
- H- Les 2, 16, 23, 26, 27, 28, 29 et 30 pour le personnel **ouvrier et ETAM** travaillant en horaire de journée (sauf désignés).

Nota : L'équipe de 20 pers pour le démarrage de la Blue Summer est déjà constitué. Les éventuels besoins complémentaires seront pour la fin d'année.

Il y aura peu de place et beaucoup de demande pour travailler sur cette ligne.



DRD/DCHM/BIWE/MLT, Mr TROGNOT responsable BIWE est venu en CE nous apporter quelques éléments de compréhension.

Ce que nous pouvons en retenir en bref :

- la catégorie « Ouvriers » va se transformer en « employé » chez Ségula.
- il n'y aura pas de nouveau contrat de travail ou d'avenant.
- PSA s'est engagé sur un contrat d'exclusivité avec Ségula sur 5 ans.
- L'équipe RAN est bien intégré dans ce transfert.
- La convention Syntec sera appliquée après les 15 premiers mois.
- ➔ La CFDT a demandé le versement d'une prime exceptionnelle pour le personnel transféré. Sans réponse bien entendue !
- ➔ La CFDT a demandé la possibilité de permettre aux salariés, en cas d'échec, de revenir chez PSA. Puisque que la direction dit qu'il n'y a aucun risque pour les salariés. Quel risque prend la direction d'écrire que les salariés auraient cette possibilité ?

Déclaration faite en présence de Mr LAGANIER

Déclaration CFDT au CE Ordinaire du 23 juillet 2015

Lors de cette déclaration, nous n'allons pas revenir sur notre désaccord de transfert des activités DRD/DCHM/BIWE/MLT.

A ce jour, nous constatons que les risques psychosociaux sont très importants dans ce service et nous sommes inquiets !

Les salariés concernés se sentent jetés comme des kleenex et se retrouvent avec des questions sans réponses.

L'émotion suscitée par l'annonce de ce transfert mérite un accompagnement moral et financier à la hauteur des attentes.

La CFDT tenait à vous rappeler à l'occasion de ce Comité d'établissement vos obligations vis-à-vis des salariés.

L'article 4121-1 du code du travail précise que l'employeur doit assurer la « santé mentale » des salariés.

Par conséquent nous vous demandons de mettre en urgence un accompagnement spécifique pour les salariés et d'organiser dans les plus brefs délais un CHSCT extraordinaire comme cela a été demandé par les membres à son président Mr Pouliquen.

➔ A plusieurs reprises lors de ce CE, la CFDT a rappelé que nous serons très vigilants sur l'utilisation de la Garantie Journalière de Production (GJP de 10mn). La CFDT a demandé une visibilité journalière sur l'utilisation de celle-ci.

➔ Point au 30 juin 2015

OP UEP :	Coeff 108 pers	Augmentation individuel 330
Op Pro :	Coeff 178 pers	Augmentation individuel 305
Tam :	Coeff 34 pers	Augmentation individuel 53

➔ Compte Personnel Formation.

PSA a transmis à l'état la situation des compteurs DIF des salariés. Le transfert vers le compte CPF a été fait pour ceux qui ont déjà créé leur compte. Pour la création de celui-ci connectez-vous

sur : <http://www.moncompteformation.gouv.fr/>

N'hésitez pas à solliciter vos élus CFDT si vous avez besoin d'aide.

EFFECTIFS (au 30 juin 2015)

- L'effectif est de **4 508** salariés (CDD et CDI) dont 861 femmes.

Depuis janvier 2007, nous sommes en perte de 4736 emplois.

Emboutissage / Ferrage: 502 Peinture: 194 Montage: 626 CPL: 386 QCP: 262 FA: 515
Reclassement : 1235 Partenaires : 759 Apprentis : 29 106 prêts extérieur dont 94 hors site.

Présents réellement sur le site :

Total 4531 personnes - 1235 reclassement - 200 maladie longue durée - 94 prêts - 130 chômage tournant - 200 congé, UML, SNCF, déplacement etc.. = 2649 personnes réellement présentes sur le site par jour.





Production en août :

Prévisionnel production				
	Véhicule	Cadence V / jour		Total
Flux (C5/508)	C5	30 berlines 45 breaks	75	<u>360</u>
	508	126 berlines 159 breaks	285	

Prochain CE ordinaire le 28 août 2015

