



Le réalisme CFDT

1 + 1 = 2

Retour sur un mois de Juin, riche en événements :

Les concertations sur les horaires, les débrayages, les CE extra, les rallongements d'horaires, l'annonce de la fabrication du véhicule électrique, etc...

Certains d'entre vous nous ont fait part de leur incompréhension sur le positionnement de la CFDT suite à la concertation sur les horaires.

Nous avons par conséquent souhaité revenir sur le sujet sans langue de bois !

Pourquoi la CFDT a débrayé le 2 juin 2015 ?

Ce débrayage avait un sens et a permis de mettre la pression sur la Direction qui a accepté la compensation de 42 euros, le maintien de la prime sur 4 mois, etc...



Le résultat n'est pas à la hauteur de l'attente des salariés mais la Direction n'est pas restée sur le « non négociable » des premiers échanges.

Sans ce débrayage, pensez-vous que nous aurions obtenus cela ?

Certainement pas !

Pourquoi la CFDT n'a pas débrayé le 19 juin 2015 ?

Lors de la dernière concertation du 18 Juin, la Direction a été très claire, elle ne pouvait aller plus loin dans la compensation. TAVARES imposant à tous les sites de nouveaux objectifs de rentabilité pour l'obtention de projets véhicules !

La CFDT est consciente du sentiment d'injustice par rapport à cela, après tous les efforts déjà consenti et dans un contexte de salaires indécents de TAVARES et VARIN.



Votre mécontentement est donc légitime mais :

Pensez vous réellement que c'est en débrayant que cela aurait fait basculer le choix de TAVARES ? De vous à nous, nous savons parfaitement que NON !

Pensez vous réellement que c'est en débrayant uniquement sur notre site que nous aurions obligé TAVARES ou VARIN à revoir leurs salaires ?

Combien de dirigeants en France pratiquent de la sorte ?



Ceux qui vous font croire que c'est possible, sont de véritables menteurs ! Ils surfent sur votre mécontentement pas pour défendre vos intérêts mais uniquement pour se faire de la pub.

Pour la CFDT, seules des lois ou des accords permettront de lutter contre ces pratiques indécentes.

La CFDT n'est pas hostile au débrayage mais celui-ci doit avoir du sens et doit permettre d'obtenir des avancées.

Nous ne sommes pas des pseudos révolutionnaires comme voudrait vous faire croire la CGT dans son dernier tract.

La CFDT travaille dans une logique constructive et privilégie la négociation au conflit.

Nous le savons tous, la répétition des conflits n'est pas toujours bonne pour l'emploi !

Maintenant si faire du syndicalisme, ce n'est rien comprendre aux enjeux, ne jamais faire de propositions réalistes, faire du populisme, gueuler dans un micro et organiser du débrayage, la CFDT ne se reconnaît pas dans ce type de syndicalisme ringard.

Sachant tous cela, la CFDT étant honnête envers vous a fait le choix responsable de ne pas vous emmener dans un mouvement qui allait encore vous faire perdre de l'argent et vous conduire droit au mur !

La fin du débrayage de la CGT le confirme. Qu'ont-ils obtenus ?... **RIEN..!**



Le véritable enjeu, c'est le maintien de nos emplois. La CFDT en a fait sa priorité. Les salariés, les collectivités locales et régionales se mobilisent aussi pour améliorer la rentabilité du site et ainsi garantir la pérennité des emplois.



La Direction Générale doit maintenant s'engager sur un projet de véhicule à produire avant 2020.



Restauration

Avancement de la concertation sur la restauration pour le personnel de production :

- Suite au sondage sur 400 personnes 58% des gens apporteraient leur repas, 15% seraient prêt à commander un plat à réchauffer
- Les aires UEP seront aménagées pour le 20 Aout 2015
 - ⇒ 5 à 6 micro-ondes / aire UEP
 - ⇒ 2 frigos
 - ⇒ Fontaine à eau (avec pack d'eau en transitoire si besoin)
 - ⇒ 3 bouilloires
- une offre de plats chauds appertisés (pas de nécessité d'un maintien au froid) sera faite. Base de volailles, colin, porc....
- Proposition du même plat toutes les 3 semaines (pas le même jour)
- Objectif, cibler un tarif des plats avoisinant 4€, présentation par EUREST sous 8 jours.
- La livraison des plats se fera par voiturettes, en cours d'organisation.



- Un nettoyage des aires UEP quotidien par les utilisateurs et par une société externe (fréquence à définir) est à l'étude.
- Où mangent les RU / RG. Les opérateurs ne veulent pas forcément partager le repas avec les RU / RG. En cours de réflexion.
- Proposition que les voitures soient à des emplacements stratégiques en début de séance pour récupérer son plat. En cours de réflexion
- Proposition de pouvoir charger sa clé facilement (entrée site, vestiaire, etc...)
- Il est demandé que les convoyeurs soient arrêtés pour avoir une pause au calme + pas de circulation des caristes
- Aires UEP embout / Fer / Peinture équipées à 100% sauf en micro ondes
- Aires UEP QCP / MON / LOG ne sont suffisamment équipées en électricité ➔ chantiers prévus cet été
- Recensement chaises / tables faits
- 180 micro ondes semi pro en achat plutôt que 60 pro ➔ orientation pour faire du quantitatif
- Fontaines : certaines aires ne sont pas alimentées en eau ➔ il est prévu de déplacer les fontaines et de distribuer des packs d'eau en palliatif.

N'hésitez pas à solliciter vos élus pour transmettre vos remarques et idées sur la restauration de proximité.