



PSA RENNES

**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

Contact :

contact@cfdtpsarennes.fr

www.cfdtpsarennes.fr



CE ordinaire

30 juin 2015

Juillet 2015

- **Pas d'H+ ni d'H- en juillet.**

Pont du 14 juillet 2015 :

Pour la réalisation du pont du 14 juillet, le **13 juillet** sera non travaillé (jour d'annualisation pour le personnel ouvrier d'équipe et JRTT employeur pour le personnel de journée). Possibilité pour les TAM en équipe de positionner un congé personnel.

Le 13 juillet, le restaurant sera fermé mais la prestation de distribution automatique sera assurée.

Préparation des ateliers pour le départ en congés le 24 juillet:

STRR : RAS

Peinture : Réalisation d'une heure de H+ le vendredi 24 juillet 2015 pour réalisation des opérations de vidage pour l'ensemble du personnel

Montage :

- ↳ Habillage Caisse : Vidage et mise en configuration de fermeture, H+ pendant 1 à 2 h en fonction des secteurs - Environ 50 personnes.
- ↳ Montage Véhicule : ZM4, ZM5 et ZM6, vidage et mise en configuration de fermeture, H+ pendant 30 minutes - Environ 45 personnes
- ↳ Maintenance : réalisation de 1 heure de H+ pour l'équipe du matin (équipe Rouge)

QCP : Réduction des encours et vidage des installations : une heure de H+ 13 personnes secteur Bancs, 2 heures de H+ 30 personnes secteur LAC, 10 personnes en équipe d'après-midi secteur retouches.

CPL: Logistique Montage : Mise en configuration de fermeture, bâchage, évacuation sacs pendant 2 heures de H+ pour 35 personnes.

Congés Annuels :

Les congés annuels d'été sont planifiés du vendredi 24 juillet fin de séance et lundi 17 Aout inclus. Pendant cette période, le restaurant sera ouvert et proposera une prestation simplifiée.

Organisation du chômage sur le site pour la période de juillet :

- **Pour les salariés travaillant en équipe**, l'ajustement des ressources aux besoins se fait par le dispositif de chômage par rotation.
- **Pour les salariés Ouvrier travaillant en horaire de journée**, l'ajustement des ressources aux besoins se fait soit par le dispositif de chômage par rotation, soit par une réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) le mercredi et le vendredi.
- **Pour les salariés TAM travaillant en horaire de journée**, l'ajustement des ressources aux besoins se fait par une réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) le mercredi et le vendredi.
- **Précisions :** Les séances complètes annoncées en H- les mercredis et les vendredis se substituent ce jour-là à la réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) pour les salariés Ouvriers et TAM en horaire de journée.

Prévisions pour août

- **H- Les 18 et 19** pour le personnel (sauf désignés) des équipes de « journée de production », bleue, rouge et nuit des UR **Emboutissage, Ferrage, Peinture, Montage, CPL, QCP** et des fonctions d'appui associées de DISC ainsi que **Partenaires**.
- **H- Les 18 et 19** pour le personnel **ouvrier et ETAM** travaillant en horaire de journée (sauf désignés).



La direction respecte l'accord sur les congés 2015 dans lequel la CFDT avait négocié à ce que les H- de juillet et Aout soient accolés aux congés.

Avec le lundi 17 août en congé et maintenant le mardi 18 et mercredi 19 en H- on se rapproche des 4 semaines tout en ayant eu 10 jours de coupure en Mai.

Il était par conséquent judicieux de signer cet accord sur les congés 2015.

Préparation de la reprise de la production :

STRR : Emboutissage

- ↳ Mardi 18 Aout : production sur 1 équipe – Environ 27 personnes.
- ↳ Mercredi 19 Aout : Démarrage complet de l'atelier.

STRR : Ferrage

- ↳ Mardi 18 Aout : Démarrage des installations par équipe de nuit maintenance – Environ 7 personnes.
- ↳ Mercredi 19 Aout : Production de 160 caisses pour les secteurs ARMA, CDC, BR – Environ 82 personnes.
Production de 120 caisses pour les secteurs MEF et Bat27 – Environ 27 personnes.

Peinture :

- ↳ Mardi 18 Aout : Préparation démarrage et passage de 3 caisses dans l'ensemble du process de l'atelier – Environ 20 personnes.
- ↳ Mercredi 19 Aout : Remplissage encours PEI et MDA, production de 120 caisses aux Etanchéités et 40 au Lustrage – Présence de 75% du personnel.

Montage :

- ↳ Mercredi 19 Aout : Présence de 60 personnes pour préparation démarrage en Habillage Caisse. Présence de 46 personnes pour préparation démarrage en Montage Véhicule. Présence de 27 personnes en maintenance.

QCP : RAS

CPL : Logistique Montage

- ↳ Mardi 18 Aout : Débâchage partiel et préparation répartition – Environ 50 personnes.
- ↳ Mercredi 19 Aout : Pré-production avec remplissage ligne (ZM1 – POM) Tour à blanc, préparation des postes – Environ 75 personnes.

Prévisions pour septembre

- **H- Les 18 et 25** pour le personnel (sauf désignés) des équipes de « journée de production », bleue, rouge et nuit des UR **Emboutissage, Ferrage, Peinture, Montage, CPL, QCP** et des fonctions d'appui associées de DISC ainsi que **Partenaires**.
- **H- Les 18 et 25** pour le personnel **ouvrier et ETAM** travaillant en horaire de journée (sauf désignés).

Organisation du chômage sur le site pour la période d'août et septembre 2015:

- **Pour les salariés travaillant en horaire de « journée de production »**, l'ajustement des ressources aux besoins se fait par le dispositif de chômage par rotation.
- **Pour les salariés Ouvrier travaillant en horaire de « journée standard »**, l'ajustement des ressources aux besoins se fait soit par le dispositif de chômage par rotation, soit par une réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) le mercredi et le vendredi.
- **Pour les salariés TAM travaillant en horaire de « journée standard »**, l'ajustement des ressources aux besoins se fait par une réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) le mercredi et le vendredi.
- **Précisions** : Les séances complètes annoncées en H- les mercredis et les vendredis se substituent ce jour-là à la réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) pour les salariés Ouvriers et TAM en horaire de journée.



Plan de formation

La réalisation du plan de formation 2014 atteint 162 205 heures dont 8 657 heures dans le cadre de Top Compétences et 105 893 heures dans le cadre de l'activité partielle. Au 30 avril, la réalisation du plan de formation 2015 atteint 44 474 heures.



Malgré des formations APLD qui n'ont pas répondu totalement à l'attente des salariés, le réalisé a largement dépassé le prévisionnel. La CFDT a donné un avis favorable sur le plan 2014 et l'avancement du plan 2015.

Travaux congés d'été

158 chantiers sont planifiés pendant la période de fermeture d'été du site. Ces chantiers concernent en majorité la préparation de l'industrialisation de P87:

- 7 chantiers à l'Emboutissage
- 6 chantiers au Ferrage
- 31 chantiers en Peinture
- 61 chantiers au Montage
- 53 chantiers à MSTG



- Le bulletin de paie de juillet sera distribué le 20 Aout.
- La CFDT a donné un avis défavorable sur le rapport annuel d'activité du site pour 2014.
- La CFDT a demandé une nouvelle fois plus de transparence sur les investissements prévus sur le site.
- La CFDT a demandé plus de transparence sur les analyses des pannes ferrage ainsi que sur les plans d'actions associés.
- A ce jour 750 personnes mangent le midi sur le site. La Contenance de la grande salle est de 500 couverts. Si le lissage des arrivées n'est pas réalisé, cela bouchonne aux caisses.
- La CFDT a demandé que soit recensé l'ensemble des volontaires souhaitant travailler sur la Bluesummer. Les places vont être très chères !!!
- Rappel au max 100 pers si 15 véhicule / jour. Actuellement 20 pers ont été prise pour assurer le démarrage.
- La CFDT a demandé des précisions sur la gestion du personnel EVN qui sera en détachement lors des séances en H- chez GEFCO. Vraisemblablement pas d'impact pour les salariés. La Direction doit confirmer.

EFFECTIFS (au 31 mai 2015)



- L'effectif est de **4 531** salariés (CDD et CDI) dont 870 femmes soit 19%.

Depuis janvier 2007, nous sommes en perte de **4713 emplois**.

Emboutissage / Ferrage: **508** Peinture: **197** Montage: **633** CPL: **391** QCP: **264** FA: **538**
Reclassement : **1218** Partenaires : **762** Apprentis : **29** 128 prêts extérieur dont 99 hors site.

Présents réellement sur le site :

Total 4531 personnes - 1218 reclassement - 200 maladie longue durée - 98 prêts - 130 chômage tournant
- 200 congé, UML, SNCF, déplacement etc.. = **2685 personnes réellement présentes sur le site par jour.**

La CFDT a enfin obtenu le chiffrage des BEX (bureau d'étude extérieur) **45 personnes.**
DSIN: **28** CEMB: **3** BIWE: **5** PMXP: **8** CMON: **1**



*Nous sommes étonnés de ne pas avoir ces compétences sur le site !
La Direction nous a confirmé que c'était bien le cas !!!!!*



Production en juillet :

Prévisionnel production				
	Véhicule	Cadence V / jour	Total	
Flux (C5/508)	C5	29 berlines 44 breaks	73	343
	508	122 berlines 148 breaks	270	

Prochain CE ordinaire le 23 juillet 2015