



## Concertation sur les horaires...

Nous sommes au bout de la concertation sur le changement d'horaires. La Direction a tranché et communiqué sur la nouvelle organisation. Démarrage le 18 Aout 2015.



TEMPS DE TRAVAIL = 7h21

Le positionnement des pauses et repas seront traités en CHSCT.

La GJP (Garantie Journalière Production) de 10 mn sera utilisée qu'en cas\_d'aléas. Celle-ci sera payée en H+ et majorée de 25%.

Le repas sera de 30mn si la GJP n'est pas utilisée.

- 11 jours de RTT par an (pour 2015 obtention de 4 jours) avec une monétisation possible, 5 jours/an uniquement pour le personnel de production. (5 jours représentent en moyenne 350 euros net/an)
- Le maintien de l'intégralité des 2 primes (ICH + PCH) jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2016.
- L'ACCAC sur la PCH (prime condition horaire) à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016 avec une diminution progressive sur 18 mois (-2 euros par mois).
- Une indemnité de panier à 42 euros net et non imposable parce que notre temps de repas est < à 45 min.
- Pas d'obligation de vider les compteurs individuels indemnisable
- Suppression du réseau de cars. Réactivation de covoiturage+, recherche de solutions alternatives en cours (star, autocars conseil général, SNCF, etc...)
- Restauration, un groupe de travail avec les OS réfléchira sur l'amélioration des équipements (micro-onde, frigo,...), de plats préparés, etc....

Pour les 250 personnes qui resteront en équipe de doublage (maintenance, etc...) : horaires 5h39 ou 13h. Un petit ajustement horaire possible en fonction des contraintes.





La pression que les salariés ont mise sur la Direction avec le débrayage du 2 juin a permis d'obtenir partiellement satisfaction. La Direction a semble t-il compris qu'elle devait entendre les revendications des salariés.

Nous sommes loin du « non négociable » de nos premiers échanges avec la suppression totale des primes !

On ne va pas sauter au plafond mais on peut tout de même se réjouir des avancées obtenues ! La CFDT n'a jamais eu la langue de bois avec vous et a toujours assumé ses choix.

Regardons aujourd'hui la vérité en face, Mr TAVARES nous met en concurrence avec d'autres sites tels que Vigo, Sochaux et Mulhouse qui sont plus rentables et qui se battent aussi pour être dans la course ! La concurrence est rude !

La Direction doit réussir à baisser le coût des véhicules produits sur notre site.

Nous sommes conscients que si notre direction ne réussit pas à rogner ici et là, notre site déjà mal en point sera définitivement condamné.

Que pouvons-nous faire face à cette réalité ?

La CFDT a fait le choix responsable de l'accompagnement des transformations du site pour conserver nos emplois et le tissu local de sous-traitance.

Lors de cette concertation, la CFDT s'est par conséquent engagée dans la recherche d'un **compromis entre maintien de l'emploi et maintien du pouvoir d'achat !**



Certains d'entre vous espéraient plus de compensation et nous pouvons le comprendre mais la colère ne doit pas prendre le dessus sur la raison. Ne nous enfermons pas dans un cercle vicieux néfaste à l'obtention de nouveaux projets avec le groupe PSA ou d'autres.

L'annonce cette semaine de la fabrication du véhicule électrique avec Bolloré, certes sur de petits volumes montrent que notre site a de la valeur aux yeux du Groupe PSA et des investisseurs.



Ne nous mettons pas une balle dans le pied !

Au regard des enjeux pour l'emploi, La CFDT appelle les salariés à faire preuve de responsabilités.

Les délégués CFDT seront proches de vous pour tous questionnements, difficultés liés au transport, ou autres... **N'hésitez pas à nous interpeller !**