



PSA RENNES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Contact :

contact@cfdtpsareennes.fr

www.cfdtpsareennes.fr



CE ordinaire

30 mars 2015

Avril 2015

Le lundi 6 avril 2014 sera non travaillé (férié).

Nota : La communication de la direction sur ces 2 journées a porté à confusion au sein du CE.

Ces 2 séances sont bien en H-.

- **H- Les 17 et 24** pour le personnel (sauf désignés) des équipes de matin permanent, après-midi permanent, bleue, rouge et nuit des UR **Emboutissage, Ferrage, Peinture, Montage, CPL, QCP** et des fonctions d'appui associées de DISC ainsi que **Partenaires**.
- **H- Les 17 et 24** pour le personnel **ouvrier et ETAM** travaillant en horaire de journée (sauf désignés).

Prévisions pour mai 2014

- **Pas d'H+ ni d'H-** en mai.
- **Une semaine de Congés annuels est positionnée du lundi 11 au dimanche 17 mai 2015.**
- **Le 1^{er} mai, le 8 mai et le 14 mai 2015** seront non travaillés (fériés).
- **Le 25 mai** (journée de solidarité) sera non travaillé (jour d'annualisation pour le personnel en équipe et JRTT employeur pour le personnel de journée)

Précision concernant la PEINTURE

Afin d'assurer le vidage des installations d'étanchéité en fin de séance du matin le 7 Mai 2015, et de préparer les installations en repli pour les congés de la semaine 20, l'ensemble de la PEINTURE fera un dépassement d'horaire de 2H00, sauf personnel désigné par la hiérarchie.

Prévisions pour juin 2014

- **H- Les 19, 29 et 30 juin** pour le personnel (sauf désignés) des équipes de matin permanent, bleue, rouge et nuit des UR **Emboutissage, Ferrage, Peinture, Montage, CPL, QCP** et des fonctions d'appui associées de DISC ainsi que **Partenaires**.
- **H- Les 19, 29 et 30 juin** pour le personnel **ouvrier et ETAM** travaillant en horaire de journée (sauf désignés).

Organisation du chômage sur le site de février à avril 2015 :

- **Pour les salariés travaillant en équipe**, l'ajustement des ressources aux besoins se fait par le dispositif de chômage par rotation.
- **Pour les salariés Ouvrier travaillant en horaire de journée**, l'ajustement des ressources aux besoins se fait soit par le dispositif de chômage par rotation, soit par une réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) le mercredi et le vendredi.
- **Pour les salariés TAM travaillant en horaire de journée**, l'ajustement des ressources aux besoins se fait par une réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) le mercredi et le vendredi.

Précisions : Les séances complètes annoncées en H- les mercredis et les vendredis se substituent ce jour-là à la réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) pour les salariés Ouvriers et TAM en horaire de journée.

Point DAEC 2015 :

Présentation d'un point d'avancement du DAEC 2015 et des animations associées.

Répartition des adhésions par mesure au 20 mars :

- 111 Congés séniors
- 13 Mesures externes
- 1 Départ Volontaire en Retraite



La CFDT est intervenue au sujet de la séance d'information Sodie à caractère obligatoire pour le personnel.

Ce type de démarche est inacceptable.

Le DAEC est basé sur le volontariat, l'information doit l'être aussi !



Externalisation du service Pompiers

La CFDT est intervenue sur le dossier externalisation du service Pompiers vers Securitas.

Toujours pas de news en terme de salaire possible. Engagement de maintien sur le site pour le salarié passant Securitas. La direction nous a informés que des rencontres vont être organisées pour les personnes qui le souhaitent avec un transfert d'activité possible fin 2^{ème} trimestre.

Nous sommes aussi intervenus sur la demande de validation des SSIAP 1, 2 ou 3. La direction va regarder les possibilités.



Le Groupe de travail sur les horaires d'équipe devrait démarrer ! **Toujours pas de date !**

Nous avons rappelé que nous sommes d'accord pour échanger sur les horaires que la Direction souhaite proposer, mais il était hors de question de toucher à la prime d'équipe ICH+PCH).

Mise en place du « badge corporate »

Dans le cadre du remplacement de la carte de service actuelle par un nouvel équipement appelé « badge corporate », une prise de photos pour les salariés dont la photo actuelle date de plus de huit ans sera organisée sur le site entre les semaines 16 et 18. Les nouveaux badges seront distribués après les congés d'été.



EFFECTIFS (au 28 février 2015)

- L'effectif est de **4 621** salariés (CDD et CDI).



Emboutissage: 213 Ferrage: 342 Peinture: 206 Montage: 679 CPL: 399 QCP: 280 FA: 548

Reclassement : 1143 Partenaires : 782 Apprentis : 29 120 prêts dont 97 sur Sochaux et Sevelnord.

Depuis janvier 2007, nous sommes en perte de **4623 emplois**. (Pas besoin de commentaires !!!)

Production en avril :



Prévisionnel production

	Véhicule	Cadence V / jour	Total	
Flux (C5/508)	C5	46 berlines 39 breaks	85	336
	508	105 berlines 146 breaks	251	

Prochain CE ordinaire le 29 avril 2015