PSA RENNES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS
www.cfdtpsarennes.fr
contact@cfdtpsarennes.fr

19 novembre 2014

CFDT PSA RENNES

Rencontre CFDT avec Carlos TAVARES

Quelques phrases du PDG qui ont marqué notre rencontre du 6 Novembre :

- *Pour donner une vision d'avenir à Rennes, il faut créer un partenariat avec la région. Rennes souffre d'une localisation géographique défavorable, d'une valeur ajoutée en décalage et des offres fournisseurs non compétitives. Des pièces communes des projets P84 et P87 devant être produites à Sochaux peuvent aussi être produites en Bretagne si la région finance des doublures d'outillage (2ème jeu). Cela favorise l'emploi en local, diminue les coûts logistique et permet au site d'être plus compétitif.*

- *Je ne sais pas créer de volume complémentaire pour Rennes, je sais rechercher la rentabilité et rendre le site plus performant pour créer des opportunités.*

- *Le site de Mulhouse, après le passage en mono-flux sera l'usine la plus performante en ramenant sa valeur ajoutée en dessous des 1000 euros.*

- *Il faut transformer l'inquiétude des salariés de la sous-traitance (exemple : FAURECIA Pulversheim / Bretagne Atelier à RENNES / FAURECIA à BAINS sur OUST) sur laquelle vous m'interpeller en dynamique. Il faut travailler sur une logistique courte. Une des solutions est de compacter nos sites pour dégager des surfaces capables d'accueillir nos fournisseurs. Cela permettra de réduire les taxes et d'engranger du cash-in par la vente des terrains.*

- ***Si nous ne voulons pas voir disparaître notre outil industriel en France, il faut aussi un travail commun avec les partenaires publics sur la formation, la recherche et développement, l'innovation et les investissements en outillage. Il nous faut obtenir d'avantage de financement et nos politiques doivent arrêter avec le car bashing ! (fait de critiquer systématiquement la voiture, trop cher, qui pollue, etc) La voiture c'est la liberté de mouvement !***

Votre avis nous intéresse, contactez la CFDT

"Ne pas jeter sur la voie publique"

- *Le Fond Européen d'ajustement à la Mondialisation (FEM) a débloqué 12,7 millions pour le reclassement des employés licenciés. Il s'agit d'une aide à l'entreprise, au titre de la restructuration et non pas d'une aide aux licenciés. Le PSE a coûté très cher.*

- *La stratégie court-terme (Back in the race) est voulue. L'objectif est de générer 2 milliards d'€ de free cash-flow par an, d'annuler la dette et faire 2 % marge opérationnelle par an.*

- *L'Europe taxe à hauteur de 6% l'importation de véhicule en Europe alors qu'en Chine c'est 20% et du même ordre pour la Russie.*

- *Quand l'Europe décide de ne pas fermer d'usine malgré la baisse des marchés et que le capacitaire reste identique alors les entreprises sont prises à la gorge. La pression sur les prix est forte alors que dans le même temps les réglementations en termes d'émissions sont de plus en plus drastiques.*

- *Pour qu'une entreprise soit viable, elle doit dégager une productivité de 5% par an.*

- *Si je laisse flamber les salaires, je ne pourrai plus attribuer de véhicule sur les sites français ! Il faut créer les conditions de générer du cash pour le redistribuer. (redistribution via de l'intéressement)*

- *Le Groupe doit adapter le mix produit en augmentant la part boite automatique au détriment de la boite manuelle => Prévision de baisse de volume sur 10 ans. A Valencienne le challenge est de réussir MB6 en développant des compétences en interne, nous souhaitons l'ouverture d'une école de formation si la région finance. Nous avons une vision MB6 sur le long-terme (10 ans) mais à ce jour, elle est 60€ plus chère que la BE.*

- *Les Plans à Moyen Terme (stratégie pour les organes et véhicules) sont réalisés au poids de forme (volumes minimum à fabriquer)*

Nota : Selon Gilles LE BORGNE (patron de la DRD) que nous avons rencontré la veille, la Boite MA est « bench » aucune raison de l'externaliser mais pas de visibilité au-delà de 10 ans. Nous devrons trouver des pistes de réflexion pour retrouver des compétences afin de concevoir des boites auto en interne.

AVIS CFDT : Carlos TAVARES attend encore des efforts de la part des salariés, ceux consentis dans le Nouveau Contrat Social ne sont pas suffisants ! Le principe de la carotte est toujours d'actualité ! Derrière le supplément de participation (400 à 500 euros) prévus prochainement pour calmer les esprits, nous allons devoir encore nous serrer la ceinture ! Les régions sont aussi très sollicitées pour mettre de l'argent sur la table afin de soutenir l'activité industrielle comme cela se fait déjà dans beaucoup de pays d'Europe. La CFDT sera vigilante sur les aides financières apportées au groupe. Pas de chèques en blanc pour remplir les poches des actionnaires !