



PSA RENNES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Contact :

contact@cfdtpsareennes.fr

www.cfdtpsareennes.fr



CE ordinaire

28 août 2014

Septembre 2014

- Pas d'H+ et d'H- en septembre.

Emboutissage :

- 9 séances en H- sont programmées en septembre (**les lundis et les vendredis**) pour : L'ensemble du personnel (sauf désignés) des équipes **bleues, rouge et nuit** de l'Emboutissage et des fonctions d'appui associées.
- 4 séances en H- sont programmées en septembre (**les vendredis**) pour : Le personnel travaillant en **horaire de journée** (sauf désignés).

Prévisions pour octobre 2014

UR : Emboutissage, Ferrage, Peinture, Montage et fonctions d'appui associées de DI ainsi que **Partenaires**.

- **H-** (sauf désignés) les **27, 28, 29, 30 et 31 octobre** pour les équipes bleue, rouge et nuit ainsi que pour le personnel **ouvrier et ETAM du site** travaillant en horaire de journée.

PEINTURE :

Afin d'assurer le vidage des installations d'étanchéité en fin de séance du matin le **vendredi 24 octobre 2014**, environ 30 personnes du secteur FONDS et la logistique associée pourront effectuer un dépassement d'horaire de 02H00 en fonction de l'encours voiture entre la peinture et le montage.

Prévisions pour novembre 2014

- Pas d'H+ et d'H- en novembre.

Organisation du chômage sur le site de septembre à novembre 2014 :

Pour les salariés travaillant en équipe, l'ajustement des ressources aux besoins se fait par le dispositif de chômage par rotation.

Pour les salariés Ouvrier travaillant en horaire de journée, l'ajustement des ressources aux besoins se fait soit par le dispositif de chômage par rotation, soit par une réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) le mercredi et le vendredi.

Pour les salariés TAM travaillant en horaire de journée, l'ajustement des ressources aux besoins se fait par une réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance) le mercredi et le vendredi.

CFDT : Du chômage et encore du chômage !

Activité partielle

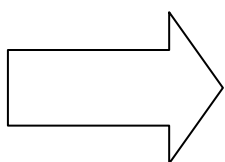
Une demande de recours à l'Activité Partielle a été soumise aux membres du Comité d'Etablissement pour les mois de septembre, octobre, novembre et décembre 2014.

EFFECTIFS (au 31 juillet 2014)



- L'effectif est de **4 811** salariés (CDD et CDI).
- Depuis janvier 2007, nous sommes en perte de **4 433 emplois**. (Pas besoin de commentaires !!!)

↳ Embout	239
↳ Ferrage	409
↳ Peinture	246
↳ Montage	880
↳ Logistique	507
↳ QCP	369
↳ Fonction d'appui	567
↳ Congé reclassement	741
↳ Partenaires	837
↳ Apprentis	16



- Prêt de 96 personnes dont 72 sur un autre site.
- Sochaux à prolonger les prêts, Caen a des besoins, le nombre de personnes est à affiner.
- Inscrits sans salaire (SHA) : environ 200 pers

DAEC 2014 (congé sénior, etc..) :

280 adhésions et 56 initialisés, La direction estime faire 400 adhésions

Augmentation de capital réservé aux salariés de

PSA Peugeot Citroën .

En complément des augmentations de capital qui ont eu lieu en mai, le Groupe a souhaité mettre en œuvre sa première augmentation de capital réservée aux salariés : il s'agit du dispositif ACCELERATE.

Dans ce dispositif les salariés auront la possibilité d'acquérir des actions de PSA, à des conditions préférentielles, selon deux formules d'investissement. L'abondement maximum versé par PSA pourra atteindre 5 400 €.

Les conditions d'éligibilité à ces offres :

- Avoir travaillé chez PSA au moins 3 mois entre le 1er janvier 2013 et le 21 décembre 2014.
- Etre titulaire d'un contrat de travail entre le 17 décembre 2014 et le 21 décembre 2014 inclus.

Un plan de communication présentant ce dispositif de

Jours RTT employeur :

Dans le cadre du Nouveau Contrat Social signé le 24 octobre 2013, **5 jours** maximum sont à disposition du site pour l'organisation de ponts et autres aménagements collectifs de travail.

Rappel des jours déjà positionnés :

- Le 02 mai, le 30 mai et le 09 mai 2014**

A ce jour le solde des JRTT employeur est de deux journées. La Direction envisage le positionnement d'une nouvelle journée dans le dernier trimestre 2014.

Comme le prévoit le Nouveau Contrat Social, les jours non positionnés par l'employeur sont déversés dans un compteur « flux » du salarié.

La journée non positionnée par la Direction sera transférée dans le compteur « flux » des salariés au **01 septembre 2014**. A partir de cette date elle sera disponible pour le salarié.

Production en septembre :

Prévisionnel production

	Véhicule	Cadence V / jour	Total	
Flux (C5/508)	C5	35 berlines 42 breaks	77	329
	508	115 berlines 137 breaks	252	

Point sur la réindustrialisation

75 projets sont en cours d'étude ou ont été étudiés à ce jour.

- 6 projets actés.
- 2 projets encourageants
- 20 projets font l'objet d'une étude approfondie.
- 47 projets ont été abandonnés

Prochain CE ordinaire le 29 septembre 2014