



PSA RENNES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Contact :

contact@cfdtpsareennes.fr

www.cfdtpsareennes.fr



CE ordinaire
27 mai 2014

Juin 2014

- Pas d'H+ et d'H- en juin.

Prévisions pour juillet 2014

Le lundi 14 juillet 2014 sera non travaillé (férié).

- Pas d'H+ et d'H- en juillet.

Prévisions pour Août 2014

Une séance en H- sera programmée en août pour :

- L'ensemble du personnel (sauf les personnes désignées par la hiérarchie) des équipes bleue, rouge et nuit des UR **Emboutissage, Ferrage, Peinture, Montage** et des fonctions d'appui associées de DI ainsi que des **Partenaires**.
- Le personnel **ouvrier et ETAM du site** travaillant en horaire de journée (sauf le personnel désigné par la hiérarchie).

Cette séance sera programmée :

- **Le lundi 18 août 2014**

Mutuelle :



Fin 2013, Vitali Santé présentait un fort déficit qui s'explique notamment par des consommations médicales supérieures aux prévisions et par une évolution de la réglementation.

Afin de ne pas diminuer la qualité des prestations et d'assurer un bon niveau de couverture de Vitali Santé, il est nécessaire de faire évoluer les cotisations.

L'observatoire a voulu ne pas impacter les tarifs du régime collectif, Vitali Essentiel, au-delà des évolutions externes (réglementation, inflation médicale).

La nouvelle tarification apparaîtra sur le bulletin de paie de juillet 2014.

Une lettre d'information sera remise à chaque salarié courant juin pour les informer des modifications apportées.

Pour chaque situation individuelle, les conseillers des antennes Vitali Santé sont à votre disposition pour vous communiquer les nouveaux montants de cotisations et les évolutions des prestations.

Formation :



Pour préparer l'avenir du site, le service Formation propose un projet ambitieux et souhaite profiter des périodes de sous-activité pour permettre une montée en compétence des salariés.

Les premiers besoins vont s'articuler autour de 4 axes :

- Une montée en compétence individuelle (bureautique, environnement, mécanique automobile,...) pour renforcer la maîtrise de nos modes de travail et outils.
- Des formations socle (Usine Excellente Autonome, basiques métiers) pour accroître notre performance.
- Les processus usine (connaissance des processus et techniques de chaque UR) pour prendre en compte les contraintes et les forces de chaque UR, mutualiser les bonnes pratiques.
- Des formations liées aux nouvelles techniques (Euro6, Hybride air,...) pour appréhender le saut technologique entre W2 et P87

L'équipe d'animation va être renforcée pour accompagner ce projet.
Un livret de stage permettra au salarié de suivre son parcours de formation.

Activité partielle

Une demande de recours à l'Activité Partielle a été soumise aux membres du Comité d'Etablissement pour le mois de juin, juillet et août 2014.

DAEC 2014 congé sénior au 21 mai.

131 dossiers initialisés.

Pas d'amélioration des conditions financières du nouveau congé sénior.

Concernant les prêts vers d'autres sites, la direction précise qu'il n'y aura pas de déplacement pour des raisons économiques sauf sur certaines catégories qui nécessitent des compétences spécifiques.

Avis CFDT : Notre direction préfère nous faire chômer plutôt que d'accepter les prêts vers d'autres sites, c'est désolant !

EFFECTIFS (au 30 avril 2014)

- L'effectif est de **4 842** salariés (CDD et CDI).

Depuis janvier 2007, nous sommes en perte de 4 402 emplois. (Pas besoin de commentaires !!!)



Avis CFDT :

En réalité, nous sommes en brut à 4001 pers et malheureusement cette année la réduction des effectifs va encore continuer. Sur les 4832 pers, 647 pers sont en congé de reclassement et 194 pers en SHA (Sans Heures Allouées, invalidité)

Production en juin :

Prévisionnel production				
	Véhicule	Cadence V / jour	Total	
Flux (C5/508)	C5	50 berlines 53 breaks	103	<u>329</u>
	508	101 berlines 125 breaks	226	

Prochain CE ordinaire le 27 juin 2014