PSA RENNES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Contact :
contact@cfdtpsarennes.fr
www.cfdtpsarennes.fr

CE ordinaire
25 avril 2014

Mai 2014

- Le **01**, **08** et **29 mai 2014 seront non travaillés** (fériés).
- Le **02** et le **09 mai seront non travaillés** pour le personnel de journée (jour RTT employeur).
- Le **30 mai sera non travaillé** (jour d'annualisation pour le personnel d'équipe et JRTT employeur pour le personnel de journée).

Equipes **bleue**, **rouge** et **nuit** des UR **Montage, Ferrage, Emboutissage, Peinture** et fonctions d'appui associées de **DI** ainsi que des Partenaires.

- **H-** *(sauf désignés)* les **2, 9, 12, 16 19 et 23 mai 2014.**

Peinture :

Le **mercredi 7 mai** en fin de séance d'après-midi, environ **30 personnes** du secteur fonds et la logistique associée effectueront **un dépassement d'horaire de 02h00, afin d'assurer le vidage des installations d'étanchéité**.

Personnel en horaire de journée :

Ouvriers et ETAM *(sauf désignés)***:**

- **H-** les **12, 16, 19 et 23 mai.**

Prévisions pour juin 2014

Le lundi 09 juin 2014 sera non travaillé (journée de solidarité).

- **Pas d'H+ et d'H- en juin.**

Mesures accompagnant l'évolution de l'organisation industrielle à compter du 02 juin 2014 :

Pour les salariés travaillant en équipe, l'ajustement des ressources aux besoins se fera par le dispositif de chômage par rotation.
Pour les salariés Ouvrier travaillant en horaire de journée, l'ajustement des ressources aux besoins se fera par le dispositif de chômage par rotation.
Pour les salariés TAM travaillant en horaire de journée, l'ajustement des ressources aux besoins se fera par une réduction de l'horaire journalier (anticipation de la fin de séance).
Les lundi, mardi, mercredi et jeudi : anticipation **d'01h00** de la fin de séance de travail.
Le vendredi : anticipation de **03h00** de la fin de séance de travail.
La Direction a pris des engagements sur le respect des horaires du personnel de journée et sur l'adaptation des rituels dans le cadre des nouvelles conditions de chômage. Au cours du CE, il a été convenu qu'un bilan du fonctionnement de la nouvelle organisation serait effectuée dans 4 mois.

Avis CFDT :

Nous regrettons la précipitation de l'arrêt de la ½ équipe. Christine délégué CFDT et titulaire au CE a de nouveau demandé un sondage du personnel pour déterminer les horaires de temps de travail. La démocratie doit s'appliquer, le respect de la majorité est la solution la plus juste. Nous demandons aussi un accompagnement spécifique pour le personnel de nuit qui va se retrouver en équipe de jour ou en normal et qui va avoir une baisse importante de sa rémunération.

Prévisions pour juillet 2014

Le lundi 14 juillet 2014 sera non travaillé (férié).

- **Pas d'H+ et d'H- en juillet.**

Réindustrialisation :

66 projets sont en cours d'étude ou ont été étudiés à ce jour.

- **6 projets actés**
- **1 projet avance de manière encourageante.**
- **18 projets méritent une étude approfondie.**
- **41 projets ont été abandonnés**

Activité partielle

Une demande de recours à l'Activité Partielle a été soumise aux membres du Comité d'Etablissement pour le mois de mai 2014.

EFFECTIFS (au 31 mars 2014)

- **L'effectif est de 4 858 salariés (CDD et CDI).**

Depuis janvier 2007, nous sommes en perte de 4386 emplois. *(Pas besoin de commentaires !!!)*

Production en mai :

Prévisionnel production				
	Véhicule	**Cadence V / jour**	**Total**	
Flux (C5/508)	**C5**	77 berlines 90 breaks	167	486
	508	153 berlines 166 breaks	319	

Prochain CE ordinaire le 27 mai 2014