



Présentation du Plan à Moyen Terme 2014-2016

Le Nouveau Contrat Social signé le 24 octobre 2013 prévoit le partage du Plan à Moyen Terme. L'objectif est d'associer les salariés et leurs représentants aux enjeux et aux perspectives du site.

+ **Notre ambition** : faire de Rennes une Usine Excellente

+ **Des projets majeurs**

- Des événements produits
- Lancement de C5 Cross-Tourer en début 2014
- Lancement de 508R au second semestre 2014
- Lancement du nouveau véhicule P87 au second semestre 2016

■ **Des perspectives de volumes**

- Les volumes de production de 2014, 2015 et 2016 ont été présentés et commentés

■ **Une organisation industrielle adaptée**

- Un projet d'ajustement de la cadence à 47 véhicules/heure pour l'équipe rouge à compter du 1er juin 2014
- Un maintien de la cadence de 23 véhicules/heure pour l'équipe bleue en 2014

■ **Les actions prioritaires en 2014**

- Tenir le socle de performance du site
- Adapter nos ressources aux besoins du Plan à Moyen Terme
- Réussir la nouvelle 508 et préparer P87
- Développer l'initiative pour accompagner les transformations

+ **Le volet Métiers Compétences**

■ **Les métiers sensibles, à l'équilibre ou en tension**

- 38 % des salariés sont sur des métiers sensibles
- 49 % des salariés sont sur des métiers à l'équilibre
- 13 % des salariés sont sur des métiers en tension

■ **La situation des effectifs étant variable selon les UR, cela générera un besoin de rééquilibrage vers des postes d'OP-UEP, notamment vers le montage.**

Prochain CE ordinaire le 30 janvier 2014