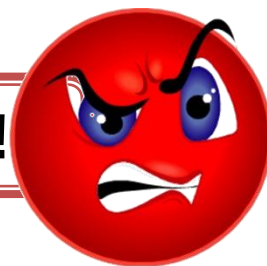




Accord compétitivité PSA !



Négociation compétitivité du 5 septembre 2013 :

Après 9 séances, la direction dévoile enfin ses cartes.

Notre chère direction souhaite supprimer :

- ☞ L'évolution salariale (gel salariale en 2014 et partiellement en 2015 puis 2016),
- ☞ La PEG (Prime d'Evolution de Garantie) 25 Millions d'€uros (prime complémentaire pour les +20 ans d'ancienneté),
- ☞ La prime de rentrée 17,2 Millions d'€uros (187 euros en 2013),
- ☞ La prime ACCAC 12 Millions d'€uros,
- ☞ Les primes de majoration de nuit et de Samedi,
- ☞ La subrogation des indemnités journalières Sécu,
- ☞ La prime d'abondement au plan d'épargne.....



Faites votre choix ! La direction a demandé aux organisations syndicales de choisir lesquelles seraient à supprimer !

Quel manque de courage !

La CFDT dénonce cette manière d'agir, de plus, la direction ne s'engage pas sur l'emploi et la pérennité des sites en France.

Dans l'état actuel, il est par conséquent hors de question que la CFDT s'engage sur cet accord.

Un véritable dialogue social ne passera pas par une suppression de nos acquis sans contreparties !



Un accord c'est gagnant/gagnant !

