



PSA RENNES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Contact :

contact@cfdtpsarennes.fr

www.cfdtpsarennes.fr



CE ordinaire

30 août 2013

Septembre 2013

Flux 1 (C5 – 508) :

- H- les 20, 23, 24, 25, 26, 27 et 30 septembre pour les équipes bleue et rouge des UR Ferrage, Peinture, Montage et FA associées.
- H- le 02 septembre pour l'équipe rouge (sauf désignés) du montage et FA associées.

Le Ferrage et la Peinture travailleront à cadence réduite.

Le transport par car sera assuré.

- H- le 19 septembre pour l'équipe bleue (sauf désignés) des UR Ferrage, Peinture, Montage et des fonctions d'appui associées.

Peinture :

- Afin d'assurer le vidage des installations d'étanchéité en fin de séance du matin le 19 septembre, environ 30 personnes du secteur fonds et la logistique associée effectueront un dépassement d'horaire de 02h00.

EMBOUTISSAGE :

- H- les 19, 20, 23, 24, 25, 26, 27 et 30 septembre pour l'ensemble du personnel (sauf désignés) des équipes bleue, rouge et nuit ainsi que les fonctions d'appui associées.

CFER :

Projets : Pas d'H- et H+
ZTC : Suit le centre

RMPR :

Pas d'H- et H+

MPOL/POLV/ PRN :

Pas d'H- et H+

Personnel en horaire de journée :

Ouvriers:

- H- les 20, 23, 24, 25, 26, 27 et 30 septembre (sauf désignés).

Ouvriers (emboutissage):

Le personnel (sauf désignés) suivra le centre et sera également en H- le jeudi 19 septembre.

ETAM:

- H- les 23, 24, 25, 26 et 27 septembre (sauf désignés).

Octobre 2013

Flux 1 (C5 – 508) :

- H- les 4, 7, 11, 14, 18, 21, 28, 29, 30 et 31 pour les équipes bleue et rouge (sauf désignés) des UR Ferrage, Peinture, Montage et FA associées.

Peinture :

Vidage des installations d'étanchéité en fin de séance d'après-midi le **vendredi 25**, environ 30 personnes du secteur fonds et la logistique associée effectueront un dépassement d'horaire de 02h00.

EMBOUTISSAGE :

- H- les 4, 7, 11, 14, 18, 21, 28, 29, 30 et 31 pour l'ensemble du personnel (sauf désignés) des équipes bleue, rouge et nuit ainsi que les fonctions d'appui associées.

CFER :

- Projets : Pas d'H- et H+
- ZTC : Suit le centre

RMPR :

Pas d'H- et H+

MPOL/POLV/ PRN : Pas d'H- et H+

Personnel en horaire de journée :

OUVRIERS et ETAM:

- H- les 4, 7, 11, 14, 18, 21, 28, 29, 30 et 31 (sauf désignés).

Novembre 2013 en bref

Flux 1 (C5 – 508) : H- les 4, 15, 18, 22, 25 et 29.

EMBOUTISSAGE : H- les 4, 15, 18, 22, 25 et 29.

MPOL/POLV/ PRN : Pas d'H- et H+

Personnel en horaire de journée :

Ouvriers & ETAM:

- H- les 4, 15, 18, 22, 25 et 29.

CFER : Projets : Pas d'H- et H+

ZTC : Suit le centre

RMPR :

Pas d'H- et H+

Plan de restructuration

Point sur la réindustrialisation

44 projets sont en cours d'étude ou ont été étudiés.

- 3 projets actés :
 - ↳ 80 emplois pour la rénovation de rames de TGV SNCF.
 - ↳ La société PIGEON : Fabrication de matériaux de construction (17 emplois)
 - ↳ La société B3 Ecodesign : La construction d'habitations sur la base de containers maritimes (23 emplois).
- 4 projets avancent de manière encourageante.
- 19 projets méritent une étude approfondie.
- 18 projets ont été abandonnés

Des séances d'information seront organisées en septembre afin de présenter les projets des sociétés Pigeon et B3 ECODESING.

PMP : Les animations prévues en septembre

- Le 05 septembre : les formations qualifiantes proposées par l'AFPI Bretagne.
- Le 09 septembre : les métiers et les formations pour le conduite d'engins de chantier.
- Le 13 septembre : 2ème Journée Emplois Entreprises avec la participation de 25 nouveaux exposants.
- Le 18 septembre : intervention de 3 réseaux de franchise.
- Le 27 septembre : intervention de l'APEC et d'un cabinet de recrutement pour l'emploi des techniciens et des cadres.

Suivi de l'avancement du PSE (rappel : suppression de 1400 postes):

Résorption du sureffectif : **538** au **27 août 2013**.

A ce jour, **818 solutions de reclassement** ont été identifiées (dont les 538 adhésions).

Avis CFDT :

La direction n'obtiendra vraisemblablement pas les 1400 départs souhaités avant le 31 décembre 2013, date de fin de la phase de volontariat. Le risque de se retrouver avec plusieurs centaines de salariés en phase contrainte (mutation ou licenciement) est réel. La réindustrialisation n'avance pas comme souhaitée et l'engagement de la direction de proposer 400 postes dans ce cadre ne sera pas réalisé.

Nous demandons par conséquent et par anticipation le report de la date de fin de la phase volontariat.

EFFECTIFS (au 31 juillet 2013)

- L'effectif est de **5 240 5 334** salariés (CDD et CDI).



Depuis janvier 2007, nous sommes en perte de 4004 emplois. (Pas besoin de commentaires !!!)

Production en juillet :

Prévisionnel production

	Véhicule	Cadence V / jour	Total	
Flux (C5/508)	C5	98 berlines 99 breaks	197	644
	508	211 berlines 236 breaks	447	

**Prochain CE ordinaire
le 30 septembre 2013**