

L'état des lieux continue...

La Direction va-t-elle enfin ouvrir le dialogue social avec les organisations syndicales et souhaite-t-elle vraiment faire des économies, sur qui et dans quel domaine : **le flou total**

La CFDT a obtenu de faire un point à chaque fois que cela sera nécessaire afin d'avoir un moment dédié à nos interrogations.

Pour le moment, la CFDT a 3 revendications fortes et va se battre pour obtenir des réponses claires sur :

1. Les évolutions du travail et la stratégie industrielle du groupe

- ↳ L'évolution de l'emploi PSA en France, en Europe et dans le monde ?
- ↳ La R&D,
- ↳ le taux d'utilisation des sites en 2013 et l'évolution prévisionnelle pour 2017 et 2018,
- ↳ l'impact pour le groupe en termes d'emploi et de charge de travail concernant l'alliance avec GM,
- ↳ Stratégie fournisseurs.

2. Les Conditions de travail et les pénibilités

- ↳ La charge de travail des collaborateurs,
 - ↳ Le bien-être au travail :
 - ☞ la direction doit enfin prendre ses responsabilités au sujet des conditions et de l'organisation du travail.
 - ↳ Mise en place d'un dispositif sénior en lien avec la pénibilité subie notamment due à l'intensification du travail,
 - ↳ Prendre en compte de la totalité des cotations METEO, y compris celle qui protège le salarié (facteur A3),
 - ↳ Mettre en place les référentiels que la direction n'a jamais appliqués.
- Exemple : effectif maxi d'une UEP = 1 RU 5 Moniteurs 20 ouvriers.

3. Filière Auto

Pour la CFDT la mise en œuvre du volet "sécurisation de la filière" doit être partie intégrante de l'accord et de l'évaluation de sa pleine mise en œuvre. Sécuriser la filière veut dire développer une véritable politique industrielle définissant les relations avec les fournisseurs et sous-traitants.

Frais de déplacement

En marge de cette négociation, la direction a reconnu qu'elle allait revoir sa copie.