



**PSA RENNES**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

Contact :

contact@cfdtpsarenes.fr

www.cfdtpsarenes.fr



# CE ordinaire

## 31 mai 2013

### Juin 2013

#### Flux 1 (C5 – 508) :

- H- les 21, 24, 25, 26, 27 et 28 juin.  
Pour les équipes bleue et rouge (sauf désignés) des UR Ferrage, Peinture, Montage et FA associées.

#### Peinture :

Le jeudi 20 juin 2013, environ 30 personnes du secteur fonds et la logistique associée effectueront un dépassement d'horaire de 02h00, afin d'assurer le vidage des installations d'étanchéité.

#### EMBOUTISSAGE :

- H- les 24, 25, 26, 27 et 28 juin.  
Pour l'ensemble du personnel (sauf désignées) des équipes bleue, rouge et nuit ainsi que les fonctions d'appui associées.

#### CFER :

- Projets : Pas d'H- et H+
- ZTC : Suit le centre

#### RMPR :

- Pas d'H- et H+

#### MPOL/POLV/ PRN :

- H- les 21, 24, 25, 26, 27 et 28 juin pour l'ensemble du personnel du secteur PRN (sauf désignées).

#### Personnel en horaire de journée :

##### Ouvriers (hors Emboutissage):

- H- les 21, 24, 25, 26, 27 et 28 juin. (sauf désignées).

##### Ouvriers (Emboutissage):

- H- les 24, 25, 26, 27 et 28 juin. (sauf désignées).

##### ETAM:

- H- les 24, 25, 26, 27 et 28 juin. (sauf désignées).

### Juillet 2013

#### Flux 1 (C5 – 508) :

- H- les 18, 19, 22, 23, 24, 25 et 26 juillet.  
Pour les équipes bleue et rouge (sauf désignés) des UR Ferrage, Peinture, Montage et FA associées.

#### EMBOUTISSAGE :

- H- les 18, 19, 22, 23, 24, 25 et 26 juillet.  
Pour l'ensemble du personnel (sauf désignées) des équipes bleue, rouge et nuit ainsi que les fonctions d'appui associées.

#### CFER :

- Projets : Pas d'H- et H+
- ZTC : Suit le centre

#### RMPR/USIR/ CFAO :

- H- les 18, 19, 22, 23, 24, 25 et 26 juillet pour l'ensemble du personnel (sauf désignées).

#### MPOL/POLV/ PRN :

- H- les 18, 19, 22, 23, 24, 25 et 26 juillet pour l'ensemble du personnel (sauf désignées).

#### Personnel en horaire de journée :

##### • OUVRIERS :

H- les 18, 19, 22, 23, 24, 25 et 26 juillet.  
☞ (sauf désignées)

##### • ETAM :

H- les 22, 23, 24, 25 et 26 juillet.  
☞ (sauf désignées)

**Août 2013**

**Flux 1 (C5 – 508) :**

• H- les 26 et 27 août.  
Pour les équipes bleue et rouge (sauf désignés) des UR Ferrage, Peinture, Montage et FA associées.

**EMBOUTISSAGE :**

• H- les 26 et 27 août.  
Pour l'ensemble du personnel (sauf désignées) des équipes bleue, rouge, nuit et les fonctions d'appui associées.

**MPOL/POLV/ PRN**

• H- les 26 et 27 août.

**Personnel en horaire de journée :**

**Ouvriers :** H- les 26 et 27 août (sauf désignées)  
**ETAM :** Pas d'H-

**CFER :**

**Projets :** Pas d'H- et H+  
**ZTC :** Suit le centre

**RMPR :**

• Pas d'H- et H+

**Plan de restructuration**

**Point sur la réindustrialisation**

**30 projets sont en cours d'étude ou ont été étudiés à ce jour.**

- 1 projet acté : 80 emplois pour la rénovation de rames de TGV pour la SNCF.  
↳ Les sélections pour la SNCF devront être achevées avant la fin 2013.
- 5 projets avancent de manière encourageante.
- 10 projets méritent une étude approfondie.
- 15 projets ont été abandonnés

**Avis CFDT :**

**Les offres d'emplois SNCF seront proposées en 2 vagues, la première en septembre.**

**Pour rappel, ce seront des contrats de détachements 5 ans (3 ans fermes +1, +1) maximum, le salarié reste avec un contrat PSA, c'est une mise à disposition de personnel.**

**Pour la CFDT, le maintien de la rémunération actuelle est non négociable.**

**Evolution de l'organisation industrielle du 30/09/2013**

L'adaptation de notre outil industriel à la demande du commerce nécessite une évolution de l'organisation industrielle. Face à la baisse des volumes constatée depuis le début de l'année 2013, cette évolution est prévue pour le dernier quadrimestre.

Changement de cadence à 34 v/h. Les travaux réalisés dans chaque UR ont mis en évidence la problématique de la formation dans un contexte de départs en volontariat et de chômage par rotation.

Pour ces raisons, les équipes techniques de chaque UR examinent une organisation en 2 équipes, l'une à 46 v/h et l'autre à mi-vitesse à 23 v/h.

Cette dernière option est un fonctionnement connu car il a été mis en œuvre de mars à juillet 2012 en équipe de nuit, il nécessite également moins de formation qu'un changement de cadence à 34 v/h.

Les CHSCT seront consultés sur ce sujet lors des réunions du mois de juin.

**AVIS CFDT : maintien des primes d'équipe ? réseau de car ? encore beaucoup de questions sans réponses.**

**Nous serons très vigilants sur les réponses apportées.**

**EFFECTIFS (au 30 avril 2013)**

- L'effectif est de **5 484** salariés (CDD et CDI).

**Depuis janvier 2007, nous sommes en perte de 3760 emplois. (Pas besoin de commentaires !!!)**



**Production en juin :**

**Prévisionnel production**

|                    | Véhicule | Cadence V / jour           | Total |            |
|--------------------|----------|----------------------------|-------|------------|
| Flux<br>(C5 - 508) | C5       | 87 berlines<br>98 breaks   | 185   | <u>644</u> |
|                    | 508      | 217 berlines<br>242 breaks | 459   |            |

**Prochain CE  
ordinaire le 27 juin  
2013**