



CE extraordinaire

30 avril 2013

Réorganisation des activités industrielles et de réduction des effectifs

Les membres du CE ont été consultés sur le projet de réorganisation des activités industrielles, de réduction des effectifs, de licenciement collectif pour motif économique ainsi que sur le Plan de Sauvegarde de l'Emploi.

Un bilan de l'application de l'accord sur la gestion de la phase transitoire a aussi été présenté. 36 congés sabbatiques ont été accordés et engagés.

A compter du 29 avril 2013, il n'est plus possible de conclure de congés sabbatiques.

Bilan de l'activité du Pôle de Mobilité Professionnelle (PMP) depuis son ouverture :

- 1007 salariés ont été reçus individuellement au PMP
- Près de la moitié des entretiens a porté sur les mesures concernant les seniors.
- Près de 20 % des salariés se sont renseignés sur les opportunités de reclassement chez d'autres employeurs.

Le dispositif d'accompagnement :

Le dispositif d'accompagnement se décomposera en deux phases :

1. Une phase de volontariat du 2 Mai au 31 décembre 2013
2. Une phase de départ contraint

Pendant la phase de volontariat, plusieurs mesures seront ouvertes :

- Le projet professionnel vers un autre employeur
- Le projet professionnel dans le cadre de la création d'une entreprise
- Le projet personnel dans le cadre d'une mobilité professionnelle du conjoint
- Le congé de reclassement volontaire
- Le départ volontaire en retraite à taux plein
- Le dispositif de transition vers la réindustrialisation
- Le dispositif de transition professionnelle
- Le dispositif de maintien dans l'emploi des seniors : le congé senior
- La mobilité interne

La phase de départ contraint sera elle-même décomposée en deux phases :

1. Préalablement à l'engagement de la phase de licenciement, l'entreprise proposera au salarié une offre d'emploi de reclassement interne. Les salariés disposeront d'un délai d'un mois pour répondre à cette proposition de poste.
2. Une fois la phase de reclassement interne terminée, il sera notifié des licenciements (Avril 2014), avec un accompagnement proposé dans le cadre d'un congé de reclassement, ou par un cabinet.

AVIS CFDT : Les mesures d'accompagnements qui ont été négociées et signées par l'ensemble des syndicats du groupe sauf la CGT sont très largement au-dessus de ce que l'on retrouve en général lors d'un PSE. L'ouverture de ce plan arrive enfin et va permettre aux salariés désireux de quitter l'entreprise sur la base du volontariat de signer leurs départs. Au regard de l'état d'avancement du dossier de réindustrialisation, du dossier de partenariat avec d'autres entreprises (transition professionnelle) et du retard pris dans l'ouverture de la phase de volontariat, nous ne sommes pas satisfait de la situation. L'échéance du 31 Décembre se rapproche et nous sommes très inquiets malgré que la direction se veut rassurante. Ce qui est sûr, c'est que la CFDT est déterminé à défendre les emplois et s'opposera fermement à la phase de licenciement contraint.

Prochain CE ordinaire le 30 mai 2013

Les périmètres concernés par la réduction des effectifs :

Pour la Direction Industrielle : 1.183 postes

Les effets de l'attrition depuis mai 2012 ont permis de baisser de 36 postes le volume des effectifs à réduire pour la DI.

Les suppressions de postes seront effectuées dans les catégories professionnelles suivantes :

	Sureffectif au 31 mai 2012	Rappel inscrits cdi 31 MAI 2012	sureffectif au 28 février 2013	inscrits cdi 28 Février 2013	Variation Sureffectifs (Attrition)
OPUEP HORS CARISTES ET PEINTRES CABINE	399	1840	379	1798	-20
CARISTES	182	569	176	545	-6
PEINTRES CABINES	12	43	12	41	0
TOTAL OPUEP DI	593	2452	567	2384	-26
MONITEURS	139	390	136	377	-3
CONDUCTEURS D'INSTALLATION	41	192	40	178	-1
RETOUCHEURS ET TOLIER	114	230	112	221	-2
MAINTENANCIERS	74	394	73	393	-1
PROFESSIONNELS DE LA QUALITE	93	188	91	170	-2
PROFESSIONNELS DES SERVICES ET AUTRES PROS	23	165	23	152	0
EMPLOYES	3	21	3	21	0
TOTAL OUVRIERS PROFESSIONNELS DI & EMPLOYES DI	487	1580	478	1512	-9
RU	44	178	44	179	0
TECHNICIENS QUALITE	18	82	18	79	0
TEP, TOP, CUPP, TECHNICIENS DE DEMARRAGE, TECHNICIENS DE PREVENTION, TECHNICIEN METHODES	21	71	21	72	0
TECHNICIENS MAINTENANCE	9	73	8	69	-1
TECHNICIENS LOGISTIQUE & APPROVISIONNEMENT	10	56	10	56	0
TECHNICIENS ADMINISTRATIFS	14	52	14	52	0
TOTAL TAM DI	116	512	115	507	-1
RG DE PRODUCTION ET LOGISTIQUE, CHARGES DE MISSION LOG, CHARGES DE METHODES LOG	7	30	7	30	0
RG QUALITE, ANALYSTES QUALITE, PILOTES ADAPTATION CENTRE, CORRES PROJET ACOM	7	20	7	19	0
PILOTES PES, CHARGES DE MISSION GESTION	4	7	4	7	0
CUI, CUPP, RMIQ	3	7	3	6	0
RG UTC, RESPONSABLES SOUS TRAITANCE, PILOTES COORDINATION INTERNATIONALE	2	8	2	8	0
TOTAL CADRES DI	23	72	23	70	0
TOTAL DI	1219	4616	1183	4473	-36

Périmètre Assistance Usine : 181 postes

Pour les activités DRD, le sureffectif à réduire reste de 181 emplois dans la mesure où l'attrition n'a pas eu d'effet. Les suppressions de postes seront effectuées dans les catégories professionnelles suivantes :

	Sureffectif au 31 mai 2012	effectif correspondant au 31 mai 2012		sureffectif au 28 février 2013	inscrits CDI 28 février 2013
DCHM Ingénierie Emboutissage	DCHM/CEMB			DCHM/CEMB	
chargé d'affaire machines, chargé d'affaires vie série, préparateur numérisation, préparateur simulation robotique, responsable process outillage externe	12	15		12	15
chargé d'affaires	1	5		1	5
DCHM Ferrage IC & TAM	DCHM/CFER			DCHM/CFER	
Pilote études affaires, projeteur, pilote essai fiabilité, préparateurs ferrage	20	33		20	36
Chef de groupe, animateur produit, chef de projet ferrage	2	7		2	9
DCHM Atelier réalisation outillage emboutissage et moyens ferrage	DCHM/ ateliers réalisations			DCHM/ ateliers réalisations	
Maintenanciers, magasiniers, réception expédition, soudeur, contrôleur, maître d'œuvre mécanique, ouilleur MAP ferrage	15	47		15	47
DCHM Conception carrosserie et Géométrie Carrosserie	DCHM/CCHE			DCHM/CCHE	
Technicien métier entité locale, technicien synthèse qualité, chef de pôle QOFG en vie série	19	20		19	20
Chargé de projet carrosserie	2	4		2	4
DCHM Ingénierie et matériaux peinture	DCHM/PMXP			DCHM/PMXP	
Préparateur conception lancement, technicien produit/process, chargé de développement, technicien trajectoiriste	8	9		8	9
DISP Ingénierie Montage	DISP/CMON			DISP/CMON	
chargé d'affaires moyens, planteurs postes, préparateur industrialisation, référent site EE, technicien analyse mode opérateur, technicien équipe de progrès, technicien référent postes	25	43		25	42
Chargé d'affaires, ingénieur montage, pilote fixation, GAQO process montage, pilote montage projet capacitaire, responsable de groupe industrialisation, responsable de groupe moyens, responsable UEC	11	13		11	13
DISP Ingénierie Bâtiments et infrastructures	DISP/IBIE			DISP/IBIE	
Chargé de projet études et travaux, ingénieries locales prévention, responsable d'antenne, responsable énergie et environnement	4	5		4	5
DISP Ingénierie automatismes et manutention	DISP/IMAI			DISP/IMAI	
Pilote d'affaires automatismes, technicien développement automatismes	3	8		3	9
Chargé de projet manutention, responsable d'activités automatismes	2	3		2	3

DCTC Ingénierie adaptation chaîne de traction et liaison au sol	DCTC/IACT et ICDV		DCTC/IACT et ICDV	
Professionnel acceptation échantillon initiaux (EI)	2	2	2	2
Technicien synthèse qualité, chargé de projet, projeteur	8	14	8	14
Pilote lancement, pilote produit process, responsable UEC, RT sous-système LAS vie série	3	4	3	5
DAPF Fiabilité à l'usage. Mesure qualité et Conception intégration véhicule	DAPF		DAPF	
Essayeur démeriteur	4	8	4	8
Technicien implantation, gestionnaire de parc, pilote CCP, technicien atelier	5	10	5	10
Responsable d'équipe système véhicule, IC référentiel système véhicule, responsable d'UEC système véhicule	2	4	2	4
DSEE Conception faisceaux	DSEE/MC2E		DSEE/MC2E	
Tech chargé de développement faisceaux	4	4	4	4
DSEE Conception et assistance bout d'usine	DSEE/UAV		DSEE/UAV	
Technicien métier	4	12	4	12
RHMS Ordonnancement et lancements et métiers supports	RHMS/MPOL/OLVS et MFSI		RHMS/MPOL/OLVS, MFSI et CPLV	
Technicien NOA, pilote opérationnel d'application, technicien dépannage et modernisation pièces, responsable dépannage et modernisation pièces, responsable logistique, responsable magasin, responsable synthèse ordonnancement, technicien approvisionneur, technicien BCV, technicien gestion économique, technicien PPS, technicien suivi planning préséries.	17	39	17	37
Responsable d'équipe supports techniques, responsable ONL, Architecte de processus et pilote de processus	1	6	1	6
RHMS Réalisation de pièces prototypes	RHMS/MPOL/POLV		RHMS/MPOL/POLV	
Tôlier formeur prototypes, modelleur prototypes, contrôleur	4	21	4	21
Responsable d'équipe supports techniques	1	2	1	2
DPMB et DPVS Conduite de projets silhouettes, modules et bases	DPMB et DPVS		DPMB et DPVS	
Secrétaire	1	1	1	1
Pilote coûts, pilote planning, pilote qualité	1	6	1	6
Total DRD	181	345	181	349