

Rapport SECAFI !



Le cabinet d'experts SECAFI dans son rapport met en évidence l'absence d'organisation et par conséquent d'effectif "cible" à l'issue de la réorganisation du groupe.

***Pour la CFDT, la question est simple :
Où allons-nous ? Et avec qui ?***

La CFDT demande une réunion du comité paritaire stratégique afin de faire le point de l'alliance PSA/OPEL-GM et de son impact social sur le groupe.

Un site de RENNES en sous-charge jusqu'à fin 2016

Le lancement de X8 sur le second semestre 2016 permettra au site de retrouver une production de 180.000 véhicules/an en 2017.

La CFDT demande l'attribution d'un projet véhicule complémentaire permettant de se rapprocher du potentiel installé et de garantir la pérennité de nos emplois.

Le rebond d'activité de fin 2016 devrait se traduire par un besoin supplémentaire de 360 postes directs.

SECAFI a exploré deux pistes qui pourraient permettre de réduire l'ampleur du PSE.

Dans l'attente du rebond d'activité en 2016, des mesures incitatives permettant le recours au temps partiel voire une diminution du temps de travail (exemple 32h payée 35h) ne doivent pas être écartées quand bien même elles nécessiteraient une adaptation de l'organisation du travail.



La CFDT demande l'ouverture d'un groupe de travail permettant d'examiner ces solutions proposées par SECAFI...

Différentes pistes d'apport d'activités doivent être étudiées.

- maintien des postes de conception R&D (45 postes) prévus en transfert sur VELIZY et SOCHAUX
- création d'un pôle R&D sur les outillages (100 postes) d'emboutissage et ferrage.
- rechargement de l'emboutissage au profit des autres UT (50 postes).

La CFDT demande l'ouverture d'un groupe de travail permettant d'examiner ces solutions proposées par SECAFI.

