



Projet de réorganisation des activités industrielles et de réduction des effectifs

L'exposé a été consacré dans une première partie à l'analyse des raisons économiques et techniques du projet. La deuxième partie a porté sur les mesures sociales d'accompagnement du projet dans le cadre de la mise en œuvre d'un PSE.

Les points suivants ont été abordés : les résultats financiers (incluant le 1er semestre 2012), le contexte économique et les actions déjà engagées.

Mesures de redressement du groupe

Le projet de redressement du groupe comporte 3 volets :

- Une réduction de CAPEX (programme d'investissement).
- Une action sur les prix de revient.
- Un projet de restructuration concernant le volet industriel.

L'impact du projet de restructuration du volet industriel :

- Ajustement des effectifs de structure au moyen de 3 600 départs volontaires
- Arrêt de la production à Aulnay et revitalisation du site
- Adaptation du dispositif industriel de Rennes préalable à des investissements futurs.

L'impact du projet de restructuration du volet industriel pour le site de Rennes :

- Un ajustement des effectifs de Rennes avec une réduction de 1400 postes pour s'adapter aux volumes d'activités prévisibles (1219 postes DI – 181 postes DRD).
- L'engagement confirmé de futurs investissements correspondant à un véhicule sur base BVH2'

Le dispositif d'accompagnement :

Le dispositif d'accompagnement se décomposera en deux phases :

1. Une phase de volontariat jusqu'au 30 juin 2013
2. Une phase de départ contraint

Pendant la phase de volontariat, plusieurs mesures seront ouvertes :

- Le projet professionnel externe
- Le projet personnel
- Le congé de reclassement
- Le départ volontaire en retraite
- La mobilité interne

La phase de départ contraint sera elle-même décomposée en deux phases :

1. Avant la notification de départ, une phase préalable de reclassement interne pendant laquelle l'entreprise proposera au salarié une offre d'emploi de reclassement interne.
2. Après la notification de départ, une phase de proposition de reclassement externe avec un accompagnement possible.

Le Pôle Mobilité Professionnelle :

Pour accompagner les salariés, il est prévu de mettre en place un Pôle de Mobilité Professionnelle (PMP) en charge de l'accueil des salariés et de l'aide à l'élaboration de leur projet professionnel.

Dès que le plan sera mis en œuvre, le PMP assurera l'information des salariés sur les postes offerts à la mobilité interne et sur les offres de reclassement externe.

Les périmètres concernés par la réduction des effectifs :

Le sureffectif pour le périmètre DI .

| | sureffectif | inscrits cdi 31 mai 2012 |
|---|-------------|--------------------------------|
| OPUEP hors caristes et peintres cabine | 399 | 1840 |
| Caristes | 182 | 569 |
| Peintres cabine | 12 | 43 |
| TOTAL OPUEP | 593 | 2452 |
| Moniteurs | 139 | 390 |
| Conducteurs d'Installation | 41 | 192 |
| Retoucheurs et tôliers | 114 | 230 |
| Maintenanciers | 74 | 394 |
| Professionnels de la qualité | 93 | 188 |
| Professionnels des services et autres professionnels | 23 | 165 |
| Employés | 3 | 21 |
| TOTAL OUVRIERS PROFESSIONNELS & EMPLOYES | 487 | 1580 |
| RU | 44 | 178 |
| Techniciens qualité | 18 | 82 |
| TEP, TOP, CUPP, Techniciens démarrage, Techniciens prévention, Techniciens méthodes | 21 | 71 |
| Techniciens maintenance | 9 | 73 |
| Techniciens logistique et approvisionnement | 10 | 56 |
| Techniciens administratifs | 14 | 52 |
| TOTAL TAM | 116 | 512 |
| RG de production et de logistique, chargée de mission logistique, chargés de méthodes logistique | 7 | 30 |
| RG qualité, Analystes qualité, Pilotes adaptation centre, Correspondant projet ACOM | 7 | 20 |
| Pilotes PES, Chargés de mission gestion | 4 | 7 |
| CUI, CUPP, RMIQ | 3 | 7 |
| RG UTC, Responsable sous-traitance, Pilote coordination internationale | 2 | 8 |
| TOTAL CADRES | 23 | 72 |
| TOTAL DI | 1219 | 4616 |

Le sureffectif pour le périmètre DRD .

| | Sureffectif | effectif correspondant |
|---|-------------|---------------------------|
| DCHM Ingénierie Emboutissage | | |
| Chargé d'affaires machines, chargé d'affaires vie série, préparateur numérisation, préparateur simulation robotique, responsable process outillage externe. | 12 | 15 |
| Chargé d'affaires. | 1 | 5 |
| DCHM Ingénierie Ferrage | | |
| Pilote études affaires, projeteur, pilote essai fiabilité. | 20 | 33 |
| Chef de groupe. | 2 | 7 |
| DCHM Atelier réalisation outillage emboutissage et moyens ferrage | | |
| Maintenancier, magasinier réception expédition, soudeur, contrôleur, maître d'œuvre mécanique, ouilleur MAP ferrage. | 15 | 47 |
| DCHM Conception carrosserie et Géométrie Carrosserie | | |
| Technicien métier entité locale, technicien synthèse qualité, chef de pôle QOFG en vie série. | 19 | 20 |
| Chargé de projet carrosserie. | 2 | 4 |
| DCHM Ingénierie et matériaux peinture | | |
| Préparateur conception lancement, technicien produit/process, chargé de développement, technicien trajectoiriste. | 8 | 9 |
| DISP Ingénierie Montage | | |
| Chargé d'affaires moyens, implanteurs postes, préparateur industrialisation, référent site EE, technicien analyse mode opératoire, technicien équipe de progrès, technicien référent postes. | 25 | 43 |
| Chargé d'affaires, ingénieur montage, pilote fixation, GAQO process montage, pilote montage projet capacitaire, responsable de groupe industrialisation, responsable de groupe moyens, responsable UEC. | 11 | 13 |
| DISP Ingénierie Bâtiments et infrastructures | | |
| Chargé de projet études et travaux, ingénieries locales prévention, responsable d'antenne, responsable énergie et environnement. | 4 | 5 |

| | | |
|---|------------|-------------------------------|
| DISP Ingénierie automatismes et manutention | | DISP/IMAI |
| Pilote d'affaires automatismes, technicien développement automatismes. | 3 | 8 |
| Chargé de projet manutention, responsable d'activités automatismes. | 2 | 3 |
| DCTC Ingénierie adaptation chaîne de traction et liaison au sol | | DCTC/IACT et ICDV |
| Professionnel acceptation échantillon initiaux (EI) | 2 | 2 |
| Technicien synthèse qualité, chargé de projet, projeteur. | 8 | 14 |
| Pilote lancement, pilote produit process, responsable UEC, RT sous-système LAS vie série. | 3 | 4 |
| DAPF Fiabilité à l'usage. Mesure qualité et Conception intégration véhicule | | DAPF/FUDV |
| Essayeur démeriteur. | 4 | 8 |
| Technicien implantation, gestionnaire de parc, pilote CCP, technicien atelier. | 5 | 10 |
| Responsable d'équipe système véhicule, IC référentiel système véhicule, responsable d'UEC système véhicule. | 2 | 4 |
| DSEE Conception faisceaux | | DSEE/MC2E |
| Tech chargé de développement faisceaux | 4 | 4 |
| DSEE Conception et assistance bout d'usine | | DSEE/IUAV |
| Technicien métier | 4 | 12 |
| RHMS Ordonnancement et lancements et métiers supports | | RHMS/MPOL/OLVS et MFSI |
| Technicien NOA, pilote opérationnel d'application, technicien dépannage et modernisation pièces, responsable dépannage et modernisation pièces, responsable logistique, responsable magasin, responsable synthèse ordonnancement, technicien approvisionneur, technicien BCV, technicien gestion économique, technicien PPS, technicien suivi planning préséries. | 17 | 39 |
| Responsable d'équipe supports techniques, responsable ONL, Architecte de processus et pilote de processus | 1 | 6 |
| RHMS Réalisation de pièces prototypes | | RHMS/MPOL/POLV |
| Tôlier formeur prototypes, modeleur prototypes, contrôleur. | 4 | 21 |
| Responsable d'équipe supports techniques | 1 | 2 |
| DPMB et DPVS Conduite de projets silhouettes, modules et bases | | DPMB et DPVS |
| Secrétaire | 1 | 1 |
| Pilote coûts, pilote planning, pilote qualité. | 1 | 6 |
| TOTAL | 181 | 345 |

Prochain CE ordinaire le 31 août 2012