



CE ordinaire

31 mai 2012

Juin 2012:

CENTRE :

Flux 1 (C5 - 508) :

- H- les 4, 11, 18, 19, 20, 21, 22, 25 et 29 juin pour l'ensemble du personnel (sauf désignées) des équipes **Bleue, rouge et nuit** des UR Ferrage, Peinture, Montage et les FA associées.

Mini ligne (C6) :

- H- les 20, 21 et 22 juin (sauf désignées).

Peinture :

- Nuit du 15 au 16 juin, en fin de séance +/- 20 personnes du secteur Fonds et la logistique associée effectueront 2H de plus.

Ferrage:

- H- pour **RF3** les 18, 19, 20, 21 et 22 juin (sauf désignées).

L'équipe **SDL** ainsi que des **CI** travailleront normalement les 4, 11 et 25 juin 2012 afin d'assurer le démarrage des installations.

RMPR :

- Pas d'H- ni H+ de programmées.

MPOL/POLV/PRN :

- H- les 4, 11, 18 et 29 juin pour l'ensemble du personnel (sauf désignées).

EMBOUTISSAGE :

- H- les 4, 11, 18, 19, 20, 21, 22, 25 et 29 juin pour l'ensemble du personnel (sauf désignées) des équipes **Bleue, rouge et nuit** et les FA associées.

Juillet 2012

CENTRE :

Flux 1 (C5 - 508) :

- H- le 27 juillet pour les équipes de nuit des UR Ferrage, Peinture, Montage et FA associées (sauf désignées).

Le personnel de l'équipe de nuit de QCP et de CPL/EVN travaillera normalement le 27 juillet.

Mini ligne :

- Pas d'H- ni H+ de programmées.

RMPR :

- Pas d'H- ni H+ de programmée.

MPOL/POLV/PRN :

- H- le 27 juillet pour l'ensemble du personnel (sauf désignées).

EMBOUTISSAGE :

H- le 27 juillet pour l'ensemble du personnel (sauf désignées) de l'équipe de nuit et FA associées.

Août 2012

Flux 1:

- H- le 27 et 28 août.

Mini ligne:

- H- le 27 août.

L'Emboutissage suit le centre

RMPR :

Pas d'H+ ni d'H- en août

Personnel travaillant en journée

Ouvriers :

H- les 4, 11, 18, 19, 20, 21, 22, 25 et 29 juin.

ETAM :

H- les 20, 21 et 22 juin

Cadres :

La prise de congés sera facilitée la semaine 25.

Arrêt de l'équipe de nuit

L'arrêt de l'équipe de nuit se fera le **vendredi 27 juillet 2012** en fin de séance.

Un accompagnement sera mis en place afin de résoudre le sureffectif généré par l'arrêt de l'équipe.

- La mobilité géographique et/ou fonctionnelle
- Le recours temporaire aux prêts intersites
- La mise en place du chômage par rotation

Points divers abordés en CE

- Travaux d'intégration de la plate-forme BVH2' au Ferrage au mois d'août 2012.
- Evolution du traitement de surface TTS vert en Peinture au mois d'août 2012.
- Projet de création d'un Centre de Services Partagés pour l'administration et la paie des sites industriels.
- Création de deux quais supplémentaires au bâtiment 78 pour l'installation de la société INERGY à compter d'août 2012.

APLD :

Un projet de renouvellement de la convention APLD (*activité partielle de longue durée*) a été soumis au CE.

Ce renouvellement est envisagé pour la période du 01 avril 2012 au 31 août 2012.



GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences)

Bilan au 31 mai 2012 :

- 240 nouveaux rendez-vous à l'EMDP,
- 40 adhésions à une mobilité externe,
- 5 adhésions à une mobilité interne.

Les animations d'avril de l'EMDP :

- Ateliers CV de la semaine 23 et 25.
- Journée emplois entreprises le 14 juin.

Evolution du dispositif GPEC :

- Désormais, tous les salariés sont concernés, sauf les métiers en tension,
- Passage du double volontariat salarié/entreprise au simple volontariat salarié pour les mobilités externes.
- L'intégration du congé de longue durée dans les mesures d'accompagnement.



EFFECTIFS (au 30 avril 2012)

- L'effectif est de **5 747** salariés (CDD et CDI).

Depuis janvier 2007, nous sommes en perte de **3497** emplois. (Pas besoin de commentaires !!!)

Production :

Prévisionnel production				
	Véhicule	Cadence V / jour	Total	
Flux (C5 - 508)	C5	105 berlines 101 breaks	206	797
	508	295 berlines 296 breaks	591	
Flux mini-ligne	C6	7	7	

Prochain CE ordinaire le 29 juin 2012