



L'ALLIANCE

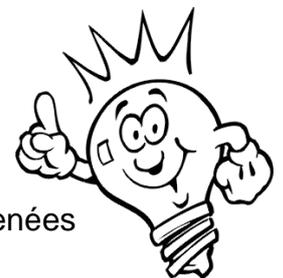
La CFDT s'interroge sur les points suivants :

- ↳ **Comment** gère-t-on la surcapacité de production estimé à 20 % sur les 18 à 24 mois ?
- ↳ **Comment** fait-on baisser de 37% les frais de structure pour atteindre la moyenne des 4 meilleurs constructeurs généralistes ?
- ↳ **Quelles** sont les exigences du 2^{ème} actionnaire du groupe (GM), en matière de rentabilité ?
- ↳ **Quelle** sont les missions désormais qui incombent à Philippe VARIN avec l'arrivée de GM au capital ?

En attendant 2016 et les 1^{ers} effets de l'alliance G.M., le Groupe doit se désendetter et se restructurer. La souplesse que permettait les départs en retraite anticipés n'est plus possible et la conjoncture économique n'incite pas aux départs volontaires.

- ☞ Les salariés de notre entreprise sont inquiets pour leur avenir. Nous estimons qu'il serait indécent d'attendre la fin des présidentielles pour informer les collaborateurs.
- ☞ Pour la CFDT, les salariés ne sont pas responsables des mauvais choix stratégiques de l'entreprise et des rachats d'actions réalisées (plusieurs milliards d'€ depuis dix ans) qui ont été réalisés au détriment des investissements.

Pour la CFDT, l'Entreprise possède de nombreux atouts dont ses salariés. Pour préparer notre avenir, nous avons des propositions alternatives aux plans sociaux visant à préserver nos savoir-faire et développer nos compétences. Des expériences innovantes ont été menées avec succès dans d'autres pays européens dont l'Allemagne.



La Direction doit faire preuve de transparence en matière de stratégie et rétablir la confiance !



Que pense la CFDT de l'alliance PSA GM ?

La CFDT ne doute pas qu'elle sera bénéfique pour chacun des partenaires et leurs actionnaires, mais le sera-t-elle pour les salariés en Europe et en France ?

La CFDT exige une information détaillée du projet industriel avec G.M.

Pour garantir la réussite de cette alliance, il faut donner une perspective d'avenir aux salariés du Groupe.

Pourquoi doit-on assurer la défense de l'industrie française, de ses emplois et de ses compétences?

- La crise a démontré que l'industrie reste le secteur d'activité ayant le plus fort impact sur la dynamique de l'économie et de l'emploi. Aujourd'hui, **l'appareil de production français est sinistré et il convient de le restaurer.**
- Nous avons la chance de bénéficier d'une démographie la plus dynamique d'Europe. Nous avons besoin d'une industrie puissante car pour la CFDT, **il doit y avoir pour nous et nos enfants une autre voie que le pôle emploi et la précarité.**

La CFDT doit faire entrer les salariés dans les conseils d'administration des entreprises y COMPRIS chez PSA.

Ces 30 dernières années, **l'industrie n'a plus été considérée comme une priorité pour les gouvernements qui se sont succédés.** En l'absence d'une politique industrielle impulsée au plus haut niveau de l'état, l'économie française a basculé vers le modèle libéral-financier consacrant la suprématie de l'actionnaire dans la gestion des entreprises.

Cette stratégie a favorisé la rentabilité à court terme. Lorsqu'il n'a plus été possible de réaliser des gains de productivité supplémentaires par des suppressions d'emploi et qu'elle n'avait plus les moyens d'investir dans la R&D pour monter en gamme, les actionnaires ont exigé des entreprises françaises des **délocalisations.**

Pour la CFDT, la gouvernance des entreprises est l'une des principales raisons du retard français par rapport à la réactivité du tissu économique allemand. Ce pays a adopté le modèle commercial-industriel favorisant un investissement massif sur le long terme dans la R&D. La préservation du tissu industriel allemand, de ses compétences et de ses savoir-faire ont été le résultat d'une volonté politique. Il suffit de comparer les balances commerciales des 2 pays pour en tirer les conclusions.



Pour la CFDT, il est urgent de revoir le modèle de gouvernance à commencer par PSA et de faire participer les salariés aux décisions de l'entreprise.